



URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA BiH
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА БИХ
AUDIT OFFICE OF THE INSTITUTIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

www.revizija.gov.ba



ИЗВЈЕШТАЈ О ОБАВЉЕНОЈ ФИНАНСИЈСКОЈ РЕВИЗИЈИ

ВИСОКОГ СУДСКОГ И ТУЖИЛАЧКОГ САВЈЕТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ ЗА 2025. ГОДИНУ



Садржај

I	МИШЉЕЊЕ НЕЗАВИСНОГ РЕВИЗОРА	2
1.	МИШЉЕЊЕ О ФИНАНСИЈСКИМ ИЗВЈЕШТАЈИМА	2
2.	МИШЉЕЊЕ О УСКЛАЂЕНОСТИ	6
II	РЕЗИМЕ ПРЕПОРУКА ДАТИХ ЗА 2025. ГОДИНУ	8
III	ИЗВЈЕШТАЈ О ОБАВЉЕНОЈ РЕВИЗИЈИ	8
1.	ПРЕДМЕТ И ЦИЉ РЕВИЗИЈЕ	8
2.	КРИТЕРИЈУМИ КОРИШЋЕНИ У РЕВИЗИЈИ	9
3.	МЕТОДЕ И ПОСТУПЦИ РЕВИЗИЈЕ	9
4.	ОЦЈЕНА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРЕПОРУКА ИЗ ПРЕТХОДНИХ ИЗВЈЕШТАЈА	10
5.	НАДЛЕЖНОСТ, ОРГАНИЗАЦИЈА И РУКОВОЂЕЊЕ	10
6.	СИСТЕМ ИНТЕРНИХ КОНТРОЛА	13
7.	ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЈЕШТАЈИ	13
7.1.	Преглед прихода и примитака	14
7.2.	Преглед расхода и издатака из буџета	14
7.2.1.	Бруто плате	15
7.2.2.	Накнаде трошкова запослених	18
7.2.3.	Путни трошкови	19
7.2.4.	Издаци за употребу возила	20
7.2.5.	Издаци за рад управног и надзорног одбора (накнаде члановима Савјета)	21
7.3.	Биланс стања	22
8.	ЗАПОШЉАВАЊЕ И СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ (АНГАЖОВАНИХ) ЛИЦА	22
9.	ЈАВНЕ НАБАВКЕ	23
10.	ИТ РЕВИЗИЈА	23
11.	КОМЕНТАРИ САВЈЕТА НА НАЦРТ ИЗВЈЕШТАЈА	25
ПРИЛОЗИ		25

I МИШЉЕЊЕ НЕЗАВИСНОГ РЕВИЗОРА

Мишљење независног ревизора се даје на основу обављене финансијске ревизије која обухвата ревизију финансијских извјештаја и, у вези с истом, ревизију усклађености активности, финансијских трансакција и информација с релевантним законима и другим прописима.

1. МИШЉЕЊЕ О ФИНАНСИЈСКИМ ИЗВЈЕШТАЈИМА

Мишљење

Обавили смо ревизију финансијских извјештаја **Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине** (у даљем тексту: Савјет) који обухватају: биланс стања на 31.12.2025. године, преглед прихода, примитака и финансирања по економским категоријама, преглед расхода по економским категоријама, посебне податке о платама и броју запослених, преглед динамике запошљавања, преглед сталних средстава у облику ствари и права, преглед капиталних улагања по врстама и пројектима, преглед дознака из текуће резерве буџета, те анализу извршења буџета – текстуални дио, за годину која завршава на тај дан.

Према нашем мишљењу, финансијски извјештаји Савјета приказују истинито и фер, у свим значајним аспектима, финансијско стање имовине, обавеза и извора средстава на 31.12.2025. године, те приходе и извршење буџета за годину која се завршава на наведени датум, у складу с примјењивим оквиром финансијског извјештавања.

Основ за мишљење

Ревизију смо обавили у складу са Законом о ревизији институција Босне и Херцеговине¹ и Међународним стандардима врховних ревизионих институција (ISSAI)². Наше одговорности према ISSAI стандардима су детаљније описане у одјељку *Одговорности ревизора за ревизију финансијских извјештаја*.

Независни смо од Савјета у складу с етичким захтјевима који су релевантни за нашу ревизију према ISSAI 130 – Етички кодекс и испунили смо остале етичке одговорности у складу с тим захтјевима.

Вјерујемо да су ревизиони докази које смо прибавили довољни и одговарајући да обезбиједe основ за наше мишљење.

¹ Службени гласник БиХ, број 12/06

² Међународни стандарди врховних ревизионих институција (ISSAI) дио су Оквирa професионалних објава Међународне организације врховних ревизионих институција – IFPP оквирa (INTOSAI Framework of Professional Pronouncements), који чине три нивоа објава: INTOSAI принципи (INTOSAI-P), међународни стандарди врховних ревизионих институција (ISSAI) и INTOSAI смјернице (GUID).

Кључна питања ревизије³

Кључна питања ревизије су она питања која су, по нашој професионалној процјени, од највеће важности у ревизији финансијских извјештаја текућег периода. Тим питањима смо се бавили у контексту ревизије финансијских извјештаја као цјелине и при формирању мишљења и ми не дајемо посебно мишљење о тим питањима. Утврдили смо да је наведено питање кључно питање ревизије које треба објавити у нашем извјештају.

- **Обрачун плата и накнада трошкова запослених**

Током ревизије је усмјерена пажња на процес обрачуна плата и накнада трошкова запослених у Савјету због значајности износа, континуираног увећања кроз године и сложености важећег законског оквира те потребе обезбјеђења транспарентног и равноправног третмана запослених у институцијама Босне и Херцеговине. Успостављени модел обрачуна плата и накнада је сложен, због примјене одредби Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ⁴ и Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ⁵.

Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ утврђене су плате у фиксном износу или у распону (који се годишње повећавају за проценат повећања просјечне мјесечне нето плате у БиХ према званичним подацима Агенције за статистику БиХ) за одређене категорије радних мјеста и право на накнаду за годишњи одмор (регрес) и накнаду приликом одласка у пензију (отпремнину) за одређене категорије радних мјеста.

Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ нису дефинисани јединствени принципи за доношење критеријума за утврђивање основне плате за радна мјеста стручног особља из члана 17. гдје су утврђени распони, нити за додјелљивање статуса „стручно особље“ у контексту члана 17. став 1. тачка г), већ исте уређују правосудне институције интерним прописима. У мају 2025. године Савјет је донио Правилник о процедурама и критеријумима за утврђивање и повећавање плата за стручно особље у Савјету⁶. Према истом правилнику под стручним особљем у складу са чланом 17. став (1) тачка г) Закона подразумијевају се радна мјеста утврђена Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Савјета⁷.

Законом о платама и накнадама у институцијама БиХ и пратећим подзаконским актима утврђен је начин обрачуна плата у институцијама законодавне и извршне власти БиХ (платни разреди, коефицијенти и начин утврђивања основице за обрачун плата) и право на накнаде за исхрану у току рада, регрес за годишњи одмор, смјештај и одвојени живот, превоз на посао и с посла,

³ Сврха саопштавања кључних питања ревизије је повећање комуникацијске вриједности извјештаја о ревизији обезбјеђивањем бољег увида у обављену ревизију. Саопштавање кључних питања ревизије обезбјеђује додатне информације корисницима финансијских извјештаја како би им помогле у схватању оних питања која су, по ревизоровој професионалној процјени, од највеће важности у ревизији финансијских извјештаја текућег периода. Кључна питања ревизије примјењују се на субјекте ревизије који имају највећи утицај на буџет Босне и Херцеговине и на консолидоване финансијске извјештаје буџета Босне и Херцеговине.

⁴ Службени гласник БиХ, број 90/05, 40/08, 77/20 и 79/24

⁵ Службени гласник БиХ, број 50/08, 35/09, 75/09, 80/10, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/2018, 32/20, 65/20, 59/22 и 20/25

⁶ Број:08-02-2-1910-1/2025 од 30.5.2025. године.

⁷ Број:14-02-2-1640-3/25 од 29.5.2025. године. У категорију стручног особља разврстана су 93 запослена лица, која примају плату у складу са Законом о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, док преосталих 12 запослених прима плату по Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

отпремнине за одлазак у пензију итд. Овим законом и пратећим подзаконским актима су утврђени принципи приликом одређивања износа плата и других накнада запосленим у институцијама БиХ као што су иста плата за исти или сличан посао, награђивање према резултатима рада, транспарентност и фискална одговорност, те између осталог јасно дефинише платне разреде за државне службенике и запосленике.

У протеклом периоду је констатовано да су запослени у правосудним институцијама подносили тужбене захтјеве за утврђивање дискриминације гледе права на накнаде које нису дефинисане законом који се примјењује у правосудним институцијама на нивоу Босне и Херцеговине. Уставни суд БиХ је у појединачним случајевима утврдио да је Закон о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине дискриминишући јер не садржи одредбе о појединим правима и накнадама за стручно особље у правосудним институцијама Босне и Херцеговине. Услиједиле су измјене споменутог закона којима је утврђено право запослених у правосудним институцијама на накнаде трошкова за исхрану у току рада, накнаду превоза на посао и превоза с посла, накнаде за одвојени живот и накнаду трошкова смјештаја. Наиме, Закон о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ, садржи одредбе којима се право запослених у правосудним институцијама за поједине накнаде остварује у складу с одговарајућим одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, као и подзаконским актима донесеним на основу тих одредби.

Из наведеног се може закључити да је утврђена дискриминација била основ судских пресуда у корист запослених у правосудним институцијама и основ за измјену важећих законских прописа.

Сматрамо да је, у складу с условима и окружењем у којем дјелују правосудне институције на нивоу институција Босне и Херцеговине, као и горе споменутих судских пресудама, потребно детаљно анализирати важеће законске прописе о платама и накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине, и хармонизовати их са законодавним оквиром институција Босне и Херцеговине гледе примјене основних принципа одређивања износа плата и других накнада запослених у циљу обезбјеђења равноправног положаја свих запослених на нивоу институција Босне и Херцеговине.

Одговорности руководства за финансијске извјештаје

Руководство Савјета је одговорно за састављање и фер презентацију финансијских извјештаја у складу с примјењивим оквиром финансијског извјештавања на нивоу институција Босне и Херцеговине тј. Законом о финансирању институција БиХ, Правилником о финансијском извјештавању институција БиХ и Правилником о рачуноводству с рачуноводственим политикама и процедурама за кориснике буџета институција БиХ. Ова одговорност подразумева и креирање, примјену и одржавање интерних контрола које су релевантне за састављање и презентацију финансијских извјештаја који не садрже значајне погрешне исказе услјед преваре или грешке, одговарајућа објелодањивања релевантних информација у напоменама уз финансијске извјештаје, као и одабир и примјену одговарајућих рачуноводствених политика и рачуноводствених процјена, које су разумне у датим околностима.

Одговорности ревизора за ревизију финансијских извјештаја

Наши циљеви су стећи разумно увјерење о томе јесу ли финансијски извјештаји као цјелина сачињени без значајног погрешног приказивања услијед преваре или грешке и издати извјештај независног ревизора који укључује наше мишљење. Разумно увјерење је висок ниво увјерења, али није гаранција да ће ревизија обављена у складу с Међународним стандардима врховних ревизионих институција увијек открити значајно погрешно приказивање када оно постоји. Погрешни прикази могу настати услијед преваре или грешке и сматрају се значајним ако се разумно може очекивати да, појединачно или збирно, утичу на економске одлуке корисника донесене на основу тих финансијских извјештаја.

Као саставни дио ревизије, у складу с Међународним стандардима врховних ревизионих институција, стварамо професионалне процјене и одржавамо професионални скептицизам током ревизије. Ми такође:

- Препознајемо и процјењујемо ризике значајног погрешног приказивања финансијских извјештаја, због преваре или грешке, обликујемо и обављамо ревизионе поступке као реакцију на те ризике и прибављамо ревизионе доказе који су довољни и примјерени да обезбиједе основ за наше мишљење. Ризик неоткривања значајног погрешног приказивања насталог услијед преваре је већи од ризика насталог услијед грешке, јер превара може укључити тајне споразуме, кривотворење, намјерно изостављање, погрешно приказивање или заобилажење интерних контрола.
- Стичемо разумијевање интерних контрола релевантних за ревизију како бисмо обликовали ревизионе поступке који су примјерени у датим околностима, али не и за сврху изражавања мишљења о успјешности интерних контрола.
- Оцјењујемо примјереност коришћених рачуноводствених политика и разумност рачуноводствених процјена и повезаних објава које је створило руководство.
- Оцјењујемо цјелокупну презентацију, структуру и садржај финансијских извјештаја, укључујући и објаве, као и одражавају ли финансијски извјештаји трансакције и догађаје на којима су засновани на начин којим се постиже фер презентација.

С руководством комуницирамо у вези с, између осталих питања, планираним дјелокругом и временским распоредом ревизије и важним налазима ревизије, укључујући и оне који се односе на значајне недостатке у интерним контролама који су откривени током наше ревизије.

Између питања о којима се комуницира с руководством, одређујемо она питања која су од највеће важности у ревизији финансијских извјештаја текућег периода и стога су кључна питања ревизије. Та питања описујемо у нашем извјештају о обављеној ревизији, осим ако закон или регулатива спречава јавно објављивање питања или када одлучимо, у изнимно ријетким околностима, да о датом питању не треба извијестити у нашем извјештају, јер се разумно може очекивати да би негативне посљедице извјештавања надмашиле јавну добробит од таквог извјештавања.

2. МИШЉЕЊЕ О УСКЛАЂЕНОСТИ

Мишљење

У вези с ревизијом финансијских извјештаја Савјета за 2025. годину, обавили смо и ревизију усклађености активности, финансијских трансакција и информација с релевантним законима и другим прописима.

Према нашем мишљењу, активности, финансијске трансакције и информације Савјета за 2025. годину у складу су, у свим значајним аспектима, са законима и другим прописима који су дефинисани као критеријуми за дату ревизију.

Основ за мишљење

Ревизију усклађености смо обавили у складу са Законом о ревизији институција Босне и Херцеговине и ISSAI 4000 – Стандард за ревизију усклађености. Наше одговорности према овом стандарду су детаљније описане у одјељку *Одговорности ревизора за ревизију усклађености*.

Независни смо од Савјета у складу с етичким захтјевима који су релевантни за нашу ревизију према ISSAI 130 – Етички кодекс и испунили смо остале етичке одговорности у складу с тим захтјевима.

Вјерујемо да су ревизиони докази које смо прибавили довољни и одговарајући да обезбиједе основ за наше мишљење.

Одговорности руководства за усклађеност

Поред одговорности за састављање и фер презентацију финансијских извјештаја, руководство Савјета је такође одговорно да обезбиједи да су активности, финансијске трансакције и информације у складу с прописима којима су регулисане и потврђује да је током фискалне године обезбиједило намјенско, сврховито и законито коришћење расположивих средстава за остваривање утврђених циљева, те економично, ефикасно и ефективно функционисање система финансијског управљања и контроле.

Одговорности ревизора за ревизију усклађености

Поред одговорности да изразимо мишљење о финансијским извјештајима, наша одговорност подразумијева и изражавање мишљења о томе јесу ли активности, финансијске трансакције и информације, у свим значајним аспектима, у складу са законима и другим прописима којима су регулисане. Одговорност ревизора укључује обављање процедура, како би прибавили ревизионе доказе о томе користе ли се средства за одговарајуће намјене и је ли пословање Савјета, према дефинисаним критеријумима, усклађено с релевантним законима и другим прописима.



Процедуре подразумевају процјену ризика од значајних неусклађености са законима и прописима који регулишу пословање субјекта ревизије. Такође, наша одговорност подразумева и оцјену финансијског управљања, функције интерне ревизије и система интерних контрола.

Сарајево, 3. 7. 2026. године

ГЕНЕРАЛНИ РЕВИЗОР

Хрвоје Твртковић, с. р.

**ЗАМЈЕНИК
ГЕНЕРАЛНОГ РЕВИЗОРА**

Неџад Хајтић, с. р.

**ЗАМЈЕНИЦА
ГЕНЕРАЛНОГ РЕВИЗОРА**

Неда Мочевић

II РЕЗИМЕ ПРЕПОРУКА ДАТИХ ЗА 2025. ГОДИНУ

У Извјештају о обављеној финансијској ревизији за 2025. годину дата је једна поновљена препорука на усклађеност у сегменту усклађивања начина употребе специјализованих/донираних возила интерним актима Савјета са Правилником Савјета министара о условима набавке и начину употребе службених возила у институцијама БиХ. Наведена препорука је поновљена јер нису окончане активности на реализовању претходно дате препоруке по наведеном основу.

Осим наведеног, у Извјештају је обрађена једна препорука чија је реализација, у 2025. години, оцијењена као реализација у току, по основу дефинисања услова, поступка и начина остваривања права на оправдане путне трошкове чланова Савјета у пуновременом радном ангажману, а које ће и даље бити предмет праћења.

III ИЗВЈЕШТАЈ О ОБАВЉЕНОЈ РЕВИЗИЈИ

Канцеларија за ревизију институција БиХ (у даљем тексту: Канцеларија за ревизију) обавила је финансијску ревизију за 2025. годину која обухвата ревизију финансијских извјештаја Савјета и, у вези с истом, ревизију усклађености.

У Извјештају о обављеној финансијској ревизији Савјета за 2025. годину су, поред мишљења независног ревизора и резимеа датих препорука за 2025. годину, презентовани предмет и циљ ревизије, коришћени критеријуми, као и методе и поступци ревизије. Такође, оцијењена је реализација препорука из претходних извјештаја и презентовани су детаљни ревизорски налази и дате препоруке.

1. ПРЕДМЕТ И ЦИЉ РЕВИЗИЈЕ

Предмет ревизије су финансијски извјештаји Савјета за 2025. годину и усклађеност активности, финансијских трансакција и информација с релевантним законима и другим прописима.

Циљ је да се изрази мишљење о томе јесу ли финансијски извјештаји поуздани и одражавају ли биланси у цијелости резултате пословања. Такође, циљ ревизије је процијенити примјењује ли руководство институције законе и прописе, и користи ли средства за одговарајуће намјене, те оцијенити финансијско управљање, систем интерних контрола и функцију интерне ревизије.

С обзиром на то да се ревизија обавља испитивањем на бази узорка и да постоје инхерентна ограничења у рачуноводственом систему и систему интерних контрола, поједина значајна погрешна приказивања могу остати неоткривена.

2. КРИТЕРИЈУМИ КОРИШЋЕНИ У РЕВИЗИЈИ

Ревизија финансијских извјештаја и ревизија усклађености подразумијевају процес објективног прикупљања и процјењивања доказа, како би се утврдило јесу ли предмети ревизије, тј. финансијски извјештаји, као и активности, финансијске трансакције и информације, усклађени с одговарајућим критеријумима који су садржани у законима и другим прописима. Критеријуми представљају упоредне параметре који се користе како би се дала оцјена предмета ревизије.

Наиме, за обављање финансијске ревизије коришћени су сљедећи критеријуми:

- Закон о буџету институција БиХ и међународних обавеза БиХ за 2025. годину
- Закон о финансирању институција БиХ
 - Правилник о рачуноводству с рачуноводственим политикама и процедурама за кориснике буџета институција БиХ
 - Правилник о финансијском извјештавању институција БиХ
 - Инструкције о привременом финансирању институција БиХ за период јануар – март, април – јун, јул – септембар и октобар – децембар 2025. године
- Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ и подзаконски акти
- Закон о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ
- Закон о порезу на доходак и Закон о доприносима (ФБиХ и РС)
- Закон о јавним набавкама и подзаконски акти
- Закон о државној служби у институцијама БиХ и подзаконски акти
- Закон о раду у институцијама БиХ и подзаконски акти
- Закон о управи и подзаконски акти
- Закон о ревизији институција БиХ
- Закон о Високом судском и тужилачком савјету БиХ.

3. МЕТОДЕ И ПОСТУПЦИ РЕВИЗИЈЕ

Финансијска ревизија је проведена у складу с донесеним годишњим планом у двије фазе, односно обављањем претходне и завршне ревизије у периоду између октобра 2025. године и маја 2026. године. У складу с предметом финансијске ревизије и методологијом рада Канцеларије за ревизију која се базира на Међународним стандардима врховних ревизионих институција (ISSAI), сагледана је презентована документација и информације о пословању Савјета, утврђена су подручја ризика и оцијењено је функционисање система интерних контрола по појединим процесима ради одређивања ревизионог приступа. На бази узорка је извршен увид у књиговодствену документацију о насталим пословним догађајима евидентираним у пословним књигама Савјета. Испитана је досљедност примјене законских прописа, те правила, процедура и других интерних аката који су везани за финансијско пословање Савјета. Обављени су разговори с руководством Савјета и другим запосленицима у циљу прибављања образложења одговорних лица у вези с пословним догађајима који су били предметом ревизије.

4. ОЦЈЕНА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРЕПОРУКА ИЗ ПРЕТХОДНИХ ИЗВЈЕШТАЈА

У претходним извјештајима о обављеној финансијској ревизији Савјета Канцеларија за ревизију је дала препоруке у циљу отклањања уочених неправилности, недостатака и слабости.

Током обављања ревизије за 2025. годину оцијенили смо да је Савјет од укупно три претходно дате препоруке, реализовао једну, једну препоруку није реализовао, а за једну препоруку је реализација у току.

У наредној табели приказан је преглед оцјене реализације претходно датих препорука.

Табела 1. Детаљан преглед оцјене реализације претходно датих препорука

Број преп.	Оцјена реализације препоруке из претходних извјештаја	Статус
1/2024	Савјет током 2025. године није интерним актима уредио начин употребе специјализованих и донираних возила у складу с Правилником Савјета министара БиХ о условима набавке и начину коришћења службених возила у институцијама БиХ.	
2/2024	Савјет је прибавио Мишљење Министарства финансија и трезора БиХ које их обавезује да приликом екстерног донирања опреме прибаве сагласност овог министарства.	
1/2021	У процедури је усвајање новог закона о Савјету који обухвата измјену у дијелу који се односи на права чланова Савјета у пуновременом радном ангажману, као и права осталих чланова Савјета.	

Статус: —реализована препорука⁸, препорука чија је реализација у току⁹, —нереализована препорука¹⁰.

5. НАДЛЕЖНОСТ, ОРГАНИЗАЦИЈА И РУКОВОЂЕЊЕ

Савјет је заснован Законом о Савјету¹¹ (у даљем тексту: Закон) као независно и самостално тијело Босне и Херцеговине са својством правног лица. Савјет има задатак да обезбиди независно, непристрасно и професионално правосуђе у складу с додијељеним надлежностима, како је то прописано чланом 17. Закона. Савјет има надлежности наведене у односу на правосуђе у Босни и Херцеговини што обухвата сљедеће судове и тужилаштва: Суд БиХ, Тужилаштво БиХ, Уставни суд Републике Српске и Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине искључиво у складу са одредбама члана 17.(3.) Закона¹², Врховни суд Републике Српске и Врховни суд Федерације Босне и Херцеговине, окружне и основне судове у Републици Српској, кантоналне и општинске

⁸ Реализоване су активности наведене у препоруци.

⁹ У току је реализација активности те стога у овом извјештају није дата нова препорука, али је дат опис стања и проведених активности.

¹⁰ Нису предузимане активности на реализацији препоруке те је стога у овом извјештају поновљена препорука за предметни процес.

¹¹ Службени гласник БиХ, бр. 25/04, 93/05, 48/07, 15/08, 63/23, 9/24 и 50/24

¹² Члан 17.(3.) гласи: Савјет даје приједлоге надлежним органима у вези са њиховим предлагањем и избором судија Уставног суда Републике Српске и именовањем судија у Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине. Приликом извршавања својих надлежности из овог става Савјет, прије давања приједлога, тражи писмено мишљење одговарајућег уставног суда.

судове у Федерацији Босне и Херцеговине, Републичко тужилаштво РС и Федерално тужилаштво ФБиХ, окружна тужилаштва у Републици Српској и кантонална тужилаштва у Федерацији Босне и Херцеговине, Апелациони суд Брчко дистрикта БиХ, Основни суд Брчко дистрикта БиХ и Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ.

Надлежности Савјета, између осталог, обухватају именовања судија и тужилаца свих нивоа власти, укључујући Брчко дистрикт БиХ, изузев именовања уставних судија ентитета БиХ, надзирање стручног усавршавања судија и тужилаца, вођење дисциплинских поступака и изрицање дисциплинских мјера судијама и тужиоцима, вођење, координацију и надгледање коришћења информационе технологије у судовима и тужилаштвима и друго.

У складу са Законом, Савјет чини 15 чланова и то по један члан који је судија Суда БиХ, тужилац Тужилаштва БиХ, судија Врховног суда ФБиХ, тужилац Федералног тужилаштва ФБиХ, судија Врховног суда РС, тужилац Републичког тужилаштва РС, судија кантоналног или општинског суда из ФБиХ, тужилац кантоналног тужилаштва из ФБиХ, судија окружног или основног суда из РС, тужилац окружног тужилаштва из РС, судија или тужилац којег бира Правосудна комисија Брчко дистрикта БиХ, адвокат из Адвокатске коморе ФБиХ, адвокат из Адвокатске коморе РС, члан којег бира Представнички дом Парламентарне скупштине БиХ и члан којег бира Савјет министара БиХ. Савјет поступа и одлучује као јединствено тијело. Чланови Савјета имају мандат од четири године с тим да могу имати највише два узастопна мандата. Сви чланови Савјета су у мандату.

Савјет има предсједника¹³ и два потпредсједника у пуновременом радном ангажману који се бирају простом већином гласова чланова. Предсједник и потпредсједници Савјета именовани су почетком 2025. године¹⁴. Мандат предсједника Савјета траје четири (4) године до истека или престанка његовог мандата из других разлога у складу са одредбом члана 6. Закона.

Потпредсједници помажу предсједнику у вршењу послова ради ефикасног и законитог обављања рада Савјета. Један од потпредсједника, у складу са Пословником Савјета, замјењује предсједника током његовог одсуства. Остале дужности потпредсједника уређују се Пословником Савјета¹⁵.

Организација и начин рада Савјета су утврђени Пословником Савјета и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста које Савјет самостално доноси¹⁶. Савјет је на 31.12.2025. године имао 105 запослених у сталном радном односу којима су плате исплаћене из буџетских средстава.

У оквиру Савјета дјелује Кабинет Предсједништва Савјета, Секретаријат Савјета и Канцеларија дисциплинског тужиоца.

Предсједништво Савјета чине предсједник и два потпредсједника Савјета, те члан Савјета који своју дужност обавља у пуновременом радном ангажману у Савјету. Кабинет

¹³ Према члану 13. Пословника Савјета, предсједник Савјета, између осталог, сазива сједнице Савјета, утврђује приједлог дневног реда и председава сједницама Савјета, потписује одлуке Савјета, представља Савјет итд.

¹⁴ Закључцима с редовне сједнице Савјета одржане 5. и 7. фебруара 2025. године је донесена Одлука о избору предсједника и два потпредсједника Савјета.

¹⁵ Службени гласник БиХ, број 55/13, 96/13, 46/14, 61/14, 78/14, 27/15, 46/15, 93/16, 48/17, 88/17, 41/18, 64/18, 12/21, 26/21, 35/21, 68/21, 1/22, 26/23, 83/23, 9/24, 27/24, 72/24, 70/25 и 27/26

¹⁶ Службени гласник БиХ, број 43/25

Предсједништва Савјета пружа стручну и административну подршку Предсједништву Савјета којим руководи шеф Кабинета, који за свој рад одговора предсједнику Савјета.

Секретаријат Савјета обавља стручне, финансијске и административне послове Савјета под надзором Предсједништва Савјета. Секретаријат има директора и замјеника директора, који су за свој рад одговорни Савјету.

У складу са чланом 15. Закона о Савјету, директор Секретаријата је одговоран за свеукупно обављање стручних, финансијских и административних послова Секретаријата, за извршење буџета који усваја Савјет, као и за остале послове о којима одлучи Савјет, а замјеник директора је одговоран за надзор над припремом сједница Савјета и надзор над извршењем одлука Савјета, као и за остале послове о којима одлучи Савјет. Замјеник директора замјењује директора у његовом одсуству.

Директора и замјеника директора Секретаријата именује и разрјешава Савјет, у складу с одредбама Закона о државној служби у институцијама БиХ, на период од четири године. Чланом 15. став (2.) Закона о Савјету је дефинисано да се, изузетно од одредби из друге реченице члана 34. став (2.) Закона о државној служби у институцијама БиХ¹⁷, мандат директора и замјеника директора Секретаријата може продужавати сваке четири године, неограничено.

Савјет је на сједници, одржаној 9.7.2025. године, донио Рјешење о именовању директора Секретаријата Савјета на мандат од четири (4) године, почев од 21.7.2025. године¹⁸.

Замјенику директора Секретаријата је 16.6.2022. године¹⁹ почео трећи поновљени мандат. С обзиром на очекивани истек овог мандата у 2026. години, почетком марта 2026. године је покренута конкурсна процедура за попуњавање ове позиције. Иста је у току.

Главни тужилац Канцеларије дисциплинског тужиоца именује се одлуком Савјета у складу са Законом о државној служби у институцијама БиХ на мандат од четири године уз могућност поновног именовања. Главни дисциплински тужилац је именован 13.4.2021. године, с тим да се ради о продуженом мандату. Покренута је конкурсна процедура за избор новог главног дисциплинског тужиоца у септембру 2024. године, али иста није окончана до 13.4.2025. године. Из наведеног разлога Савјет је донио Одлуку о именовању вршиоца дужности главног тужиоца при Канцеларији дисциплинског тужиоца, почев од 14.4.2025. године до окончања конкурсне процедуре²⁰. Окончањем конкурсне процедуре Савјет је донио Рјешење о именовању главног дисциплинског тужиоца у Канцеларији дисциплинског тужиоца Савјета на мандат од двије године, почев од 10.11.2025. године²¹. Главни дисциплински тужилац је исто лице које је ову дужност вршило у статусу вршиоца дужности, а прије тога у продуженом мандату.

Такође, Савјет доноси и одлуке о организацији и систематизацији радних мјеста за реализовање активности у оквиру пројеката који се финансирају из донаторских

¹⁷ Члан 34. став Закона о државној служби у институцијама БиХ се односи на секретара с посебним задатком, а став (2) гласи: „Секретара с посебним задатком именује Савјет министара, односно друга институција, на одређени временски период који није дужи од пет година. Најдужи период постављења на исто радно мјесто је десет година.”

¹⁸ Службени гласник БиХ, број:42/25

¹⁹ Рјешење Савјета од 26.1.2022. године

²⁰ Одлука Савјета број:14-34-3-1433-1/2025 од 14.4.2025. године

²¹ Службени гласник БиХ, број:70/25

средстава.²² У 2025. години је имплементирано укупно седам донаторских пројеката. На 31.12.2025. године у Савјету је било запослено 46 лица на пројектима по основу уговора о раду на одређено вријеме.

6. СИСТЕМ ИНТЕРНИХ КОНТРОЛА

Савјет је одговоран за креирање, примјену и одржавање интерних контрола које су релевантне за припрему и презентацију финансијских извјештаја и усклађеност пословања са законима и другим прописима.

Финансијско управљање и контрола:

Закон о финансирању институција БиХ²³ уређује област финансијског управљања и контроле. Овим законом финансијско управљање и контрола дефинисано је као свеобухватан систем политика, процедура и активности који успоставља и за који је одговоран руководилац институције. Систем финансијског управљања и контроле заснива се на управљању ризицима и пружа разумно увјеравање да ће циљеви институције бити остварени на правилан, економичан, ефикасан и ефективан начин.

Савјет је донио основне документе за успостављање система финансијског управљања и контроле у складу са Законом о финансирању институција БиХ, Приручником за финансијско управљање и контролу и Смјерницама за провођење процеса управљања ризицима у институцијама БиХ. Регистар ризика је ажуриран у току 2025. године. Директору Секретаријата је достављен извјештај о активностима и стању система финансијског управљања и контроле у Савјету за 2025. годину. Савјет је Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ²⁴ доставио Годишњи извјештај о систему финансијског управљања и контроле за 2025. годину.

Функционисање система интерних контрола:

На основу проведене ревизије утврђено је да систем интерних контрола, гледано у цјелини, није на задовољавајућем нивоу. Слабости се односе на реализовање датих препорука ревизије у претходном периоду гледе употребе службених возила, те обрачуна путних трошкова за чланове Савјета у пуновременом радном ангажману.

7. ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЈЕШТАЈИ

Савјет је сачинио Годишњи финансијски извјештај за 2025. годину и доставио га надлежним тијелима и институцијама у складу с важећим прописима и у утврђеном року. Корекција дијела Годишњег финансијског извјештаја је извршена 7.4.2025. године на

²² Одлуке о организацији и систематизацији за пројекте су донесене на основу члана 17. тачка 21. Закона о Савјету и члана 8. Правилника за израду пројектних приједлога и извршење пројеката које финансирају донатори број: 08-02-3638/13 од 24.9.2013. године.

²³ Службени гласник БиХ, број 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 и 44/25

²⁴ Наведена јединица има обавезу сачињавати и Савјету министара БиХ достављати консолидовани годишњи извјештај о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ који садржи информације о степену успостављања, напретку, стању и активностима које су у извјештајном периоду реализоване у подручју развоја система интерних финансијских контрола, као и о плановима за будући развој система интерних финансијских контрола у институцијама БиХ.

Обрасцу 6 (Преглед сталних средстава у облику ствари и права) и прегледу натуралних донација.

Анализом биљешки уз финансијске извјештаје констатовано је да су сачињени према Правилнику о финансијском извјештавању институција БиХ²⁵. Савјет је у биљешкама навео и детаљне информације о статусу и реализацији програма посебних намјена – пројеката финансираних из средстава донација у току 2025. године.

7.1. Преглед прихода и примитака

Укупно остварени приходи и примици по економским категоријама, у периоду од 1.1. до 31.12.2025. године, исказани су у износу од 4.948.298 КМ.

Значајни приходи односе се на примљене текуће трансфере од иностраних влада и међународних организација – донације из иностранства за реализовање пројеката (4.944.295 КМ).

Преглед прихода и примитака приказан је у Прилогу I Извјештаја.

7.2. Преглед расхода и издатака из буџета

Законом о буџету институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине за 2025. годину²⁶, Савјету су одобрена средства у укупном износу од 12.154.000 КМ (текући издаци 10.727.000 КМ, капитални грантови и трансфери 200.000 КМ и капитални издаци 1.227.000 КМ)²⁷. Такође, споменутим законом је одобрено 106 запослених у Савјету.

Током године извршена су усклађивања буџета која се односе на сљедеће:

- средства новчаних донација пренесена из претходног периода у износу од 2.334.038 КМ и уплаћена у текућој години у износу од 4.944.295 КМ, као и
- средства, а за предфинансирање на пројектима IPA 2019 и IPA 2022 са фонда 10 на фонд 30 у износу од 1.719 КМ;
- остварени приходи по основу наплате штете од осигуравајућег друштва у износу од 3.773 КМ и
- средства одобрена из текуће резерве у износу од 177.327 КМ за исплату једнократне новчане помоћи запосленим у институцијама БиХ на основу Одлуке Савјета министара БиХ²⁸.

Према наведеном, Савјет је у 2025. години располагао средствима у укупном износу од 19.615.152 КМ.

²⁵ Службени гласник БиХ, број 14/26

²⁶ Службени гласник БиХ, број 70/25

²⁷ У оквиру одобреног буџета садржана су и средства за вишегодишњи капитални пројекат у складу са одлуком Савјета министара БиХ Службени гласник БиХ, број: 88/24, у износу од 1.156.000 КМ (за текуће издатке 334.0000 КМ и за капиталне издатке 822.000 КМ).

²⁸ Службени гласник БиХ, број: 72/25

Савјет је извршио реструктурисање расхода буџета које је одобрило Министарство финансија и трезора БиХ. Реструктурисање расхода је извршено у укупном износу од 45.000 КМ²⁹.

У прегледу расхода и издатака по економским категоријама – збирно, у периоду од 1.1. до 31.12.2025. године, укупно остварени расходи исказани су у износу од 13.985.585 КМ, што је за 5.629.567 КМ мање у односу на расположиви (кориговани) буџет за 2025. годину.

Вриједносно значајни расходи односе се на: бруто плате (6.944.837 КМ)³⁰, накнаде трошкова запослених 733.802 КМ), путне трошкове (183.520 КМ), издатке за енергију и комуналне услуге (186.980 КМ), издатке за текуће одржавање (804.231 КМ), уговорене и друге посебне услуге (356.503 КМ), капиталне издатке за набавку опреме (180.979 КМ) и новчане донације (4.394.888 КМ).

Из средстава донација и дијелом из буџетских средстава је финансирано седам пројеката, од којих су два пројекта у цијелости реализована у текућој години³¹. Значајни расходи реализовани за пројекте финансиране из донаторских средстава односе се на: бруто плате пројектног особља (3.447.960 КМ), накнаде трошкова запослених на пројекту (304.619 КМ) и уговорене услуге (565.077 КМ). У оквиру уговорених услуга значајни износи се односе на правне услуге (152.557 КМ) и издатке за услуге на основу уговора о дјелу (нето 123.228 КМ).

Чланом 15. став (9) Закона о Савјету је дефинисано да Савјет може примати средства од међународних донатора за оперативни буџет Савјета, као и за посебне пројекте реформе правосуђа изван оперативног буџета Савјета. Та средства се уплаћују на посебан рачун отворен код Централне банке БиХ. Средства се реализују по налогу директора Секретаријата, у складу с прописима о извршењу донаторских средстава које доноси Савјет и у складу с условима уговора о донацијама потписаним с донатором.

Реализовање донаторских средстава је предмет посебних ревизионих ангажмана према захтјевима донатора.

Преглед расхода и издатака из буџета приказан је у Прилогу II Извјештаја.

У даљем тексту наводимо налазе ревизије, стање по процесима за које су дате препоруке у ранијем периоду чија реализација је у току, као и одређена објелодањивања чињеница о значајним расходима реализованим у 2025. години.

7.2.1. Бруто плате

Укупне бруто плате и накнаде из плата, финансиране из буџета, на 31.12.2025. године износе 6.944.837 КМ од чега се 4.076.999 КМ односи на нето плате и накнаде из плата, а

²⁹ Одлука број: 05-16-2-45-14/25 од 18.12.1025. године на основу које је извршено увећање позиције путни трошкови (35.000 КМ), издаци телефонских услуга (5.000 КМ), издаци за енергију и комуналне услуге (5.000 КМ), а умањена је позиција бруто плата и накнада (-45.000 КМ).

³⁰ Просјечан број запослених у 2025. години за које су исплаћене бруто плате био је 96.

³¹ IPA 2019-ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ фонд 10 и фонд 30 и IPA 2022 ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ-фаза XII фонд 10 и фонд 30

2.867.838 KM на порезе и доприносе. Наведени издаци су већи у односу на 2024. годину за 1.148.214 KM. Просјечан број запослених за које су исплаћене бруто плате у Савјету из средстава буџета је 96.

Такође, укупне бруто плате и накнаде из плата за пројектно особље финансирано из донаторских средстава, на 31.12.2025. године, износе 3.447.960 KM од чега се износ од 2.011.632 KM односи на нето плате и накнаде из плата, а износ од 1.436.328 KM на порезе и доприносе. Стварни број запослених на донацијама се мијењао током године зависно од динамике имплементирања пројеката финансираних из расположивих средстава донација.

Укупан број запослених, финансираних из средстава буџета и пројеката, на 31.12.2025. године за које су исплаћене бруто плате у Савјету је 151.

Начин обрачуна плата регулисан је одредбама Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине и одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ. На 31.12.2025. године у Савјету је било попуњено 105 радних мјеста, од 179 предвиђених важећом систематизацијом радних мјеста. У категорију стручног особља разврстана су 93 запослена лица која примају плату у складу са Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине, док преостали запослени примају плату по Закону о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Под стручним особљем у складу са чланом 17. став 1. тачка г) Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ подразумевају се радна мјеста код којих је овај статус утврђен Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Савјету.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Савјету потребни степен стручне спреме за радна мјеста сврстана у категорију стручног особља према члану 17. став 1. тачка г) Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ, је средња стручна спрема или висока стручна спрема (правни статус радног мјеста према Закону о раду у институцијама БиХ). Дакле, стручно особље може бити са средњом стручном спремом и са високом стручном спремом.

За исто или слично радно мјесто у Савјету примјењују се два различита прописа која регулишу обрачун плата (нпр. возачи у Кабинету Предсједништва Савјета и координатор распореда вожње – возачи су у категорији стручног особља и примају плату у складу са Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ, док остали возачи у Одјељењу за управљање људским ресурсима и администрацију односно у Одјељењу за административно-техничке послове примају плату у складу са Законом о платама и накнадама у институцијама БиХ).

Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ, чланом 6. регулисано је да се основна мјесечна плата неће повећавати све док просјечна нето плата у БиХ израчуната за календарску годину не достигне или не пређе износ од 800 KM. Почев од године која услједи након године у којој просјечна мјесечна нето плата у БиХ израчуната за календарску годину по први пут достигне или пређе износ

од 800 КМ, основна мјесечна плата за одређене категорије стручног особља ће се годишње кориговати за проценат повећања просјечне мјесечне нето плате у БиХ.

У 2025. години је забиљежено повећање плата од 9,4% у односу на претходну годину, у складу с чланом 6. Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине³². Основне мјесечне плате за стручно особље на основу достављеног прегледа Савјета износиле су: директор Секретаријата Савјета (6.580 КМ), замјеник директора Секретаријата Савјета (5.888 КМ), главни дисциплински тужилац (5.195 КМ), шефови одјељења и виши правни савјетници Секретаријата Савјета (у распону од 4.156 до 4.503 КМ), правни савјетници и замјеници шефова одјељења Савјета (у распону од 3.291 до 4.156 КМ) и правници/стручно особље Секретаријата Савјета (у распону од 2.078 до 3.117 КМ).

Одлука о висини плате се доноси приликом именовања на радно мјесто у Савјету након окончања изборне процедуре јавног конкурса и сачињавања интерног меморандума с приједлогом плате, на основу распона плате који је одређен за радна мјеста у складу с чланом 17. Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине, уз примјену Правилника о критеријумима за утврђивање плата за поједине категорије стручног особља у Савјету.

За радна мјеста предвиђена Законом о платама и накнадама у институцијама БиХ, плате се утврђују множењем основице за обрачун плате коју утврђује Савјет министара БиХ³³ (законско увећање основице је условљено усвајањем буџета за текућу годину) и припадајућег коефицијента.

Закон о платама и накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу БиХ садржи одредбе које остављају дискреционо право Савјету да на основу интерних прописа утврђује основне плате за радна мјеста стручног особља гдје су утврђени распони, те да додјељује статус „стручно особље“ у контексту члана 17. став 1. тачка г), док Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ дефинише транспарентније принципе за одређивање износа плата за радна мјеста запослених у институцијама БиХ. Међутим, споменутим законом нису дефинисани јединствени принципи као усмјерење институцијама за доношење критеријума за утврђивање основне плате за радна мјеста стручног особља гдје су утврђени распони, нити за додјељивање статуса „стручно особље“ у контексту члана 17. став 1. тачка г).

За запослене у правосудним институцијама Босне и Херцеговине се плате, у складу с важећим прописима, редовно коригују. То значи да правосудне институције немају ограничења у околностима неправовременог доношења буџета институција Босне и Херцеговине за текући период односно функционисања институција БиХ у околностима привременог финансирања.

Као што је наведено у тачки 7.2 Извјештаја, Савјету су одобрена средства из текуће резерве у износу од 177.327 КМ за исплату једнократне помоћи у бруто износу за све запослене у Савјету (105 запослених). Према образложењу Одлуке Савјета министара

³² Основна мјесечна плата судија и тужилаца се годишње коригује за проценат повећања просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини.

³³ Чланом 7. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине је дефинисано да основицу за обрачун плате утврђује Савјет министара Босне и Херцеговине подзаконским актом, с тим да она не може бити мања од 50% просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини исказане на годишњем нивоу за календарску годину која двије фискалне године претходи години у којој ће се основица примјењивати. Основицу за обрачун плате Савјет министара Босне и Херцеговине утврђује до 30. јуна текуће године за наредну годину. Основица за обрачун плата примјењује се након усвајања буџета за текућу фискалну годину.

БиХ, средства су обезбијеђена ради заштите материјалног положаја запослених у институцијама БиХ у околностима привременог финансирања и неблаговременог усвајања буџета институција БиХ и међународних обавеза БиХ за 2025. годину. Иако се сврха доношења наведене одлуке огледа у ублажавању посљедица неблаговременог усвајања буџета за 2025. годину због чега се исплата плате запосленим у институцијама БиХ током 2025. године вршила на основу основице из 2024. године (600 КМ), умјесто основице из 2025. године (631,50 КМ), због чега су запослени у том периоду остварили умањена примања, једнократна новчана помоћ је исплаћена и категоријама запослених у Савјету³⁴ чија примања нису била директно условљена усвајањем буџета за 2025. годину. Иако је садржај одлуке могао оставити простор за различита тумачења, из њеног образложења не произлази намјера признавања предметног права категоријама запослених у Савјету које нису биле погођене посљедицама неусвајања буџета у погледу обрачуна плата.

7.2.2. Накнаде трошкова запослених

Укупно остварене накнаде трошкова запослених из непосредне потрошње, на 31.12.2025. године, износе 733.802 КМ. Значајнији износи се односе на накнаде запослених за превоз на посао и с посла (67.078 КМ), топли оброк (222.909 КМ), регрес за годишњи одмор (156.960 КМ), накнаде трошкова смјештаја званичника (5.511 КМ), накнаде за одвојени живот (8.666 КМ), једнократну новчану помоћ (105.000 КМ) и порезе и доприносе на накнаде (155.679 КМ). Укупно остварене накнаде трошкова пројектног особља у 2025. години износе 304.619 КМ.

Право на наведене накнаде је дефинисано различито зависно од тога који закон се примјењује при обрачуна плате за конкретно радно мјесто. Износи накнада за регрес и отпремнину, које остварују запослени Савјета по два различита закона, нису уједначени.

Накнада за трошкове смјештаја и одвојеног живота запосленим у Савјету исплаћује се у складу са Одлуком о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање³⁵. Одредбом члана 186. Закона о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине³⁶ прописано је да стручно особље из члана 17. Закона о Савјету има право на трошкове за смјештај и одвојени живот у висини прописаној горе наведеном одлуком, у износима за руководеће државне службенике дефинисане чланом 7. став (1.) тачка а) алинеја 2) Закона о државној служби у институцијама БиХ³⁷.

Стручно особље има право на нето накнаду за годишњи одмор у износу од 50% основне мјесечне нето плате утврђене Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине, а у току 2025. године висина регреса је исплаћена у распону од 1.100 КМ до 3.200 КМ. Запосленима на које се примјењује Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ извршена је исплата

³⁴ За 93 запослена која су разврстана у категорију стручног особља која примају плату у складу са Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине,

³⁵ Службени гласник БиХ, број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23

³⁶ Службени гласник БиХ, број 90/05, 40/08 – одлука Уставног суда, 77/20 и 79/24

³⁷ Службени гласник БиХ, број: 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 50/08 – др. закон, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24-

регреса за годишњи одмор у складу са Одлуком Савјета министара БиХ у износу од 631 КМ³⁸.

Законом о платама и другим накнадама у судским и правосудним институцијама на нивоу Босне и Херцеговине стручно особље има право на исплату једне основне мјесечне плате као накнаде приликом одласка у пензију. Међутим, запослени који примају плату према Закону о платама и накнадама у институцијама БиХ имају право на исплату отпремнине у висини шест остварених нето плата исплаћених у претходних шест мјесеци или шест просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини уколико је то за њих повољније. У текућој години у Савјету није било исплата накнада за отпремнине.

7.2.3. Путни трошкови

Са 31.12.2025. године на име путних трошкова реализовано је 183.520 КМ, од чега у земљи 166.961 КМ, а у иностранству 16.559 КМ. Значајан дио трошкова у земљи се односи на трошкове чланова Савјета приликом доласка на сједнице Савјета, дисциплинске комисије, те извршење других обавеза из надлежности Савјета.

Чланом 9. став (3.) Закона о Савјету је дефинисано да Савјет исплаћује члану Савјета накнаду за оправдане путне трошкове (коју чине искључиво дневнице, трошкови превоза и трошкови смјештаја) настале у оквиру обављања његових дужности у Савјету, те да ће се иста уредити Пословником о раду Савјета. Надаље, чланом 32и. Пословника о раду Савјета, је дефинисано да члан Савјета остварује право на накнаду путних трошкова насталих у оквиру обављања дужности члана Савјета изван његовог мјеста рада, односно изван сједишта послодавца у износу и на начин утврђен позитивним прописима за путне трошкове судија, тужилаца и одређених категорија стручног особља у правосудним институцијама на нивоу БиХ.

Једном члану Савјета у пуновременом радном ангажману, чије радно мјесто није у Сарајеву, је и током 2025. године за период боравка и рада у сједишту Савјета вршена исплата путних трошкова.

Поред дневница, појединим члановима Савјета плаћа се хотелски смјештај (за период који се односи на рад у Савјету) који је фактурисан од изабраног добављача. Члановима Савјета који не користе хотелски смјештај обрачунавају се увећане дневнице од 70% према члану 10. став (1) Правилника о накнади путних трошкова за службена путовања судија, тужилаца и одређених категорија стручног особља у правосудним институцијама на нивоу БиХ.

Претходних година смо указивали на потребу адекватног рјешавања питања накнаде за трошкове чланова Савјета који су у пуновременом радном ангажману у Савјету, а чије радно мјесто није у сједишту Савјета.

Према расположивим информацијама припремљен је и упућен у процедуру нацрт новог закона о Савјету, који између осталог, обухвата измјену у дијелу који се односи на права чланова Савјета у пуновременом радном ангажману, као и права осталих чланова Савјета. Исти је усвојен на 72. сједници Савјета министара БиХ, одржаној 4.3.2025. године, и

³⁸ Службени гласник БиХ, број: 21/25

упућен на разматрање Парламентарној скупштини БиХ. До момента сачињавања овог извјештаја исти није разматран.

По питању потребе прецизног дефинисања услова, поступака и начина остваривања права на оправдане путне трошкове чланова Савјета у пуновременом радном ангажману дали смо препоруку у претходном периоду, те смо на основу претходно презентованог оцијенили да је реализовање исте у току (редни бр.1/2021 у Табели 2), а што ће бити предметом даљег праћења до окончања имплементације.

7.2.4. Издаци за употребу возила

Укупни издаци за употребу службених возила са 31.12.2025. године износе 61.461 КМ. Издаци се односе на издатке за гориво (34.179 КМ), материјал и услуге за одржавање возила (24.419 КМ) и осигурање моторних возила (2.853 КМ).

Према Правилнику о условима набавке и начину употребе службених возила у институцијама Босне и Херцеговине³⁹, Савјет има право располагања четирима службеним возилима.

Поступцима ревизије је констатовано да је Савјет у току 2025. године имао на располагању три службена возила и 11 возила која су набављена из донаторских средстава и класификована као специјализована возила. Према расположивим информацијама, возила набављена из донаторских средстава у периоду од 2010. до 2019. године се користе за административне потребе током реализације пројеката подршке правосуђу Босне и Херцеговине⁴⁰, за превоз чланова Савјета и именованих лица Секретаријата Савјета, као и за остале службене потребе Савјета. Трошкови везани за употребу специјализованих/донираних возила се финансирају из донаторских средстава и буџетских средстава.

Правилником о условима набавке и начину употребе службених возила у институцијама Босне и Херцеговине је дефинисано да се донирана возила користе за административне потребе по основу реализовања намјенских донаторских пројеката, те да су институције дужне донијети интерни акт о њиховој употреби. Након завршетка намјенског пројекта, донирана возила се могу користити за службене потребе институције, с тим да институција не може прекорачити укупан број возила утврђен Правилником.

Одлуком Савјета о начину употребе, броју, набавци и продаји службених специјализованих возила из децембра 2021. године је дефинисано да се донирана возила, током трајања намјенских донаторских пројеката, могу користити и за сврхе доласка на посао и одласка с посла чланова Савјета како би се омогућило њихово активно учешће у раду и реализовању активности Савјета.

Међутим, Правилником о условима набавке и начину употребе службених возила у институцијама Босне и Херцеговине, није предвиђена употреба

³⁹ Службени гласник БиХ, број 34/23 и 84/23

⁴⁰ Савјет цијени да сви пројекти имају континуитет и да су везани за извор финансирања (донаторе) без обзира на то што се сваки пројекат одобрава засебно и има своје ограничене рокове трајања, те може представљати наставак пројекта по фазама или се разликовати по пројектним задацима.

специјализованих/донираних возила за потребе доласка на посао и одласка с посла како је успостављена пракса у Савјету.

У септембру 2024. године је донесен нови правилник о условима набавке и начину употребе службених возила Савјета, али није донесена нова одлука о начину употребе, броју, набавци и продаји службених возила за специјализоване намјене како је то дефинисано Правилником.

Надаље, Савјет је у јулу 2025. године упутио акт Савјету министара Босне и Херцеговине са приједлогом да донесе Одлуку о повећању броја службених возила за Савјет. Предложено је да Савјету умјесто три буде дозвољено располагање са 14 службених возила од тога два возила ниже средње класе, 10 возила средње класе и два возила више средње класе. Савјет министара БиХ није разматрао предметни приједлог.

ПРЕПОРУКА 1

Савјет треба интерним актима уредити начин употребе специјализованих/донираних возила у складу с Правилником Савјета министара о условима набавке и начину употребе службених возила у институцијама Босне и Херцеговине.

7.2.5. Издаци за рад управног и надзорног одбора (накнаде члановима Савјета)

На књиговодственој позицији – Издаци за рад управног и надзорног одбора (конто 613951) је са 31.12.2025. године исказан износ од 191.154 КМ. Односи се на исплату накнада члановима Савјета за обнашање дужности. Одлуком Савјета министара БиХ о висини накнада члановима Савјета⁴¹ је утврђен мјесечни паушал предсједнику Савјета у износу од 1.300 КМ, а за два потпредсједника и члана Савјета у пуновременом радном ангажману у износу од 1.000 КМ.

Остали чланови Савјета чија се плата и друге накнаде обезбјеђују из средстава буџета и који имају право наставити примати редовну плату и друге накнаде када обнашају дужности у Савјету, примају накнаду у износу од 200 КМ по дану рада, сразмјерно времену проведеном на раду за присуство сједницама Савјета, односно у износу од 250 КМ за чланове Савјета чија се примања не обезбјеђују из средстава буџета и који не могу наставити остваривати своја редовна примања док обнашају дужности у Савјету. Обрачун и исплата накнаде се врши тромјесечно, на основу евиденције о присуству на послу за чланове Савјета коју овјерава члан Савјета, потпредсједник и предсједник Савјета као и листе са спецификацијом и образложењем доласка чланова на сједнице, састанке комисије, рад у радним групама, рад у Савјету, интервјуи, дисциплинске комисије, конференције и друго.

Према интерним евиденцијама Савјета за 2025. годину укупно исплаћене накнаде за предсједника Савјета износе 16.735 КМ, док за потпредсједнике и члана у пуновременом радном ангажману укупно износе 34.100 КМ. За остале чланове Савјета су исплаћене укупне накнаде у износу од 140.319 КМ, с тим да се појединачне накнаде исплаћују у зависности од броја мјесеци у којима су обављане дужности члана Савјета, броја долазака и евидентираних радних сати (исплате су реализоване у распону од 1.300 КМ до 20.313 КМ).

⁴¹ Службени гласник БиХ, број 62/10

7.3. Биланс стања

У билансу стања на 31.12.2025. године исказана су укупна средства у износу од 2.686.360 КМ. Укупне обавезе с изворима средстава исказане су у износу од 4.404.050 КМ.

Значајне ставке биланса стања односе се на краткорочна потраживања (34.821 КМ), неотписану вриједност сталних средстава (2.651.539 КМ), обавезе према добављачима (680.757 КМ), обавезе према запосленима (1.013.057 КМ) и краткорочна разграничења (50.930 КМ).

Биланс стања приказан је у Прилогу III Извјештаја.

У пословним књигама Савјета није евидентирано земљиште и зграда у којој је смјештен Савјет. Одлуком високог представника⁴² утврђено је право власништва и право коришћења земљишта и зграда у комплексу у којем је смјештен Савјет. Право власништва на зграде, инфраструктуру, помоћне објекте и земљиште је додијељено Босни и Херцеговини – заједничким институцијама БиХ, а право коришћења правосудним институцијама БиХ. Према расположивим информацијама, у претходном периоду је Министарство правде БиХ Савјету министара БиХ упутило приједлог начина евидентирања објеката у којима су смјештене правосудне институције. Информација је у претходној години разматрана три пута на Савјету министара БиХ, али иста није усвојена. У текућем периоду се наставило са одржавањем састанака са другим заинтересованим институцијама по овом питању у циљу изналагања рјешења у правцу исправног евидентирања земљишта и зграда, у којима су смјештене и које дужи временски период одржавају правосудне институције средствима из Буџета институција БиХ.

8. ЗАПОШЉАВАЊЕ И СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ (АНГАЖОВАНИХ) ЛИЦА

У току 2025. године је 17 лица засновало радни однос на неодређено вријеме након проведене конкурсне процедуре путем јавног огласа⁴³ (16 државних службеника и један запосленик). Од наведеног броја, 11 лица је претходно радило на пројектима на основу уговора о раду на одређено вријеме, а два лица су претходно била запослена на неодређено вријеме у Савјету. У Савјету су на одређено вријеме закључени уговори о раду са троје запослених.

Према члану 15. став (2.) Закона о Савјету, државне службенике у Секретаријату Савјета именује и разрјешава комисија у чијем саставу је члан Савјета којег Савјет изабере, директор и замјеник директора Секретаријата, у складу с одредбама Закона о државној служби у институцијама БиХ⁴⁴, а запосленике Секретаријата који немају статус државних службеника именује и разрјешава комисија у истом саставу у складу са законима Босне и Херцеговине из области радних односа.

На приједлог директора, Савјет одлучује о природи и садржају јавног конкурса који се проводи у складу с чланом 26. став (1.) Закона о државној служби у институцијама БиХ.

⁴² Одлука којом се утврђује право власништва и право коришћења одређених зграда и земљишта у комплексу „Рамиз Салчин“ (бивши „Виктор Бубањ“) у Сарајеву – Службени гласник БиХ, број 33/02.

⁴³ Документација везана за пријаве кандидата на јавни оглас, процес евалуације пријава и оцјењивања кандидата је у надлежности именоване комисије за пријем државног службеника и запосленика, те иста није била предметом ревизије.

⁴⁴ Службени гласник БиХ, број 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 50/08, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24

Савјет је донио Правилник о карактеру и садржају јавног конкурса за попуњавање радних мјеста државних службеника у Савјету.⁴⁵

Правилником о раду државних службеника и запосленика у Савјету из 2014. године, и његовим измјенама из 2019. године, утврђују се услови и начин пријема у радни однос државних службеника и запосленика, премјештај и распоређивање, престанак радног односа и уговора о раду, прекобројност, оцјењивање рада, радно вријеме, одмори и одсуства, плате и накнаде, стручно оспособљавање и усавршавање за рад, заштита права, као и дисциплинска и материјална одговорност запослених у Савјету.

Савјет путем Агенције за државну службу БиХ објављује јавни оглас за пријем државних службеника и именује комисију за избор. Наконведеног изборног процеса, комисија сачињава листу успјешних кандидата и доставља је на мишљење Агенцији за државну службу БиХ. Процедура именовања за све радне позиције државних службеника у Савјету је иста као за руководеће државне службенике јер их не поставља Агенција за државну службу БиХ (изузев случајева примјене члана 28. став (3) Закона о државној служби БиХ).

9. ЈАВНЕ НАБАВКЕ

Савјет је донио и објавио План јавних набавки за 2025. годину, како је прописано Законом о јавним набавкама⁴⁶.

Према презентованим подацима⁴⁷, Савјет је у 2025. години провео 40 поступака јавних набавки. Од наведеног броја, Савјет је провео 23 отворена поступка у вриједности од 900.717 КМ, 16 конкурентских поступака у вриједности од 240.188 КМ и 1 ограничени поступак у вриједности од 71.071 КМ. Савјет је путем директног споразума извршио набавке у вриједности од 137.875 КМ.

У ревидираним поступцима јавних набавки нису уочени значајни недостаци.

10. ИТ РЕВИЗИЈА

ИТ систем Савјета представља кључну информациону инфраструктуру за рад правосуђа у БиХ, која омогућава јединствено вођење предмета, повећање ефикасности и транспарентности рада судова и тужилаштава те безбједну обраду података у складу са законским и међународним стандардима. Управљање и одржавање система врши Савјет путем Одјељења за ИКТ, уз подршку екстерних добављача и међународних пројеката. Развој и унапређење система дефинисани су Средњорочној стратегијом развоја Правосудног информационог система БиХ (ПИС) 2023–2025. године и акционим планом. Правилником о унутрашњој организацији дефинисане су надлежности Одјељења за ИКТ, укључујући развој и одржавање софтверских и хардверских система, база података и безбједносних механизма. Савјет се суочава са недостатком кадра у овом одјељењу. Од систематизована 33 радна мјеста попуњено је 15. Додатно ограничење представља смањење међународне финансијске подршке, посебно од стране Европске уније, због

⁴⁵ Службени гласник БиХ, број 13/17, 53/19 и 78/22

⁴⁶ Службени гласник БиХ, број 39/14, 59/22 и 50/24

⁴⁷ Подаци из система е-набавке у износима без ПДВ-а.

чега се дио финансирања планира из буџетских средстава, која често нису правовремено расположива из разлога функционисања институција БиХ на основу одлука о привременом финансирању дужи период током фискалне године.

У области управљања расположивим особљем није успостављен формални план обуке ИТ особља, већ се едукације организују према тренутним технолошким потребама. Такође, не постоји интегрални Disaster Recovery и Business Continuity план, већ постоје посебна техничка упутства која описују поједине сегменте Disaster Recovery⁴⁸ плана. Израда cjеловитог DR/Business Continuity плана у Савјету је у току.

Савјет министара БиХ је у новембру 2024. године одобрио вишегодишњи пројекат „Надоградња правосудног информационог система БиХ“ за период 2025–2027. године, процијењене вриједности 3.372.000 КМ. Међутим, због кашњења у доношењу Закона о буџету институција БиХ, планирана средства за активности у 2025. години нису реализована те су пренесена у 2026. годину, што је успорило планирану динамику овог вишегодишњег пројекта⁴⁹.

Сматрамо да је питање обезбјеђења несметаног функционисања правосудног информационог система од примарне важности за провођење законског дјелокруга институција судске власти на свим нивоима у БиХ. Такође, од важности је и доношење формалног плана стручног усавршавања ИТ особља те израда и имплементација интегралног Disaster Recovery и Business Continuity плана. Поред наведеног, скрећемо пажњу на потребу интензивирања активности на реализовању вишегодишњег пројекта у складу са Одлуком Савјета министара БиХ гледе дефинисане динамике реализовања истог.

⁴⁸ Опоравак од неочекиваних догађаја у функционисању ПИС система и стратегија брзог дјеловања у циљу заштите података као и брзог успостављања наставка функционисања система.

⁴⁹ Службени гласник БиХ, број 88/24

11. КОМЕНТАРИ САВЈЕТА НА НАЦРТ ИЗВЈЕШТАЈА

Савјет је у остављеном року доставио коментаре на Нацрт извјештаја о обављеној финансијској ревизији за 2025. годину. У коментарима су за одређени број препорука поновљене констатације које су нам презентоване током ревизије, али нису достављене нове чињенице или докази који би утицали на промјену налаза и датих препорука. Прихваћени су коментари који се односе на нумеричке показатеље у дијелу бруто плата и накнада и у складу с тим извршене су потребне корекције.

Детаљно објашњење коментара који нису прихваћени дато је у одговору на достављене коментаре на Нацрт извјештаја о обављеној финансијској ревизији за 2025. годину, који је достављен руководству Савјета уз коначан извјештај о обављеној финансијској ревизији за 2025. годину.

Ревизију у Савјету за 2025. годину обавили су: Нада Лацо – вођа тима, Лутвија Шрндић – члан тима, Ковиљка Кењић – члан тима, Садмир Тескереџић – члан тима, Јована Јошило – члан тима и Нерман Велић – члан тима.

**Вођа тима за
финансијску ревизију**

Нада Лацо, с. р.

**Руководилац Одјељења за
финансијску ревизију**

Нермин Хамзагић, с. р.

Број: 03-16-1-875/26

Прилози

Прилог I – Преглед прихода и примитака за 2025. годину

Прилог II – Преглед расхода буџета за 2025. годину

Прилог III – Биланс стања на 31.12.2025. године

Преглед прихода и примитака за 2025. годину

Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине

Опис	Планирани износ у буџету	Измјене и допуне	Укупни планирани износ	Остварени износ	Проценат (5/4*100)
1	2	3	4 (2+3)	5	6
1. Непорески приходи	0	0	0	4.003	
Приходи од предузетничких активности и имовине и приходи од позитивних курсних разлика	0	0	0	0	
Накнаде и таксе и приходи од пружања јавних услуга	0	0	0	4.003	
Новчане казне (непореске природе)	0	0	0	0	
2. Текући трансфери и донације	0	0	0	4.944.295	
Примљени текући трансфери од иностраних влада и међународних организација – донације из иностранства	0	0	0	4.944.295	
Примљени текући трансфери од осталих нивоа власти	0	0	0	0	
Домаће донације	0	0	0	0	
3. Капитални примици	0	0	0	0	
Капитални примици од продаје сталних средстава	0	0	0	0	
Примици од финансијске имовине	0	0	0	0	
Примици од дугорочног задуживања	0	0	0	0	
Примици од краткорочног задуживања	0	0	0	0	
4. Укупни приходи и примици (1+2+3)	0	0	0	4.948.298	

Преглед расхода буџета за 2025. годину

Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине

Опис	Одобрени буџет	Усклађивања буџета	Укупни буџет	Извршење буџета	Проценат (5/4*100)
1	2	3	4 (2+3)	5	6
1. Текући издаци	10.727.000	181.100	10.908.100	9.409.718	89
Бруто плате и накнаде	7.520.000	-45.000	7.475.000	6.944.837	93
Накнаде трошкова запослених	588.000	177.327	765.327	733.802	96
Путни трошкови	180.000	35.000	215.000	183.520	85
Издаци телефонских и поштанских услуга	62.000	5.000	67.000	62.161	93
Издаци за енергију и комуналне услуге	190.000	5.000	195.000	186.980	96
Набавка материјала	62.000	0	62.000	41.137	66
Издаци за усл. превоза и горива	71.000	0	71.000	45.465	64
Унајмљивање имовине и опреме	1.000	0	1.000	73	7
Издаци за текуће одржавање	1.281.000	3.773	1.284.773	804.231	73
Издаци за осигурање	59.000	0	59.000	51.009	86
Уговорене и друге посебне услуге	713.000	0	713.000	356.503	64

2. Капитални издаци	1.227.000	0	1.227.000	180.979	45
Набавка земљишта	0	0	0	0	
Набавка грађевина	0	0	0	0	
Набавка опреме	1.227.000	0	1.227.000	180.979	45
Набавка осталих сталних средстава	0	0	0	0	
Реконструкција и инвестиционо одржавање	0	0	0	0	

3. Текући грантови	200.000	0	200.000	0	0
Капитални трансфери другим нивоима власти	200.000	0	200.000	0	
	0	0	0	0	
4. Буџет-непосредна потрошња(1+2+3)	12.154.000	181.100	12.335.100	9.590.697	86

5. Вишегодишња капитална улагања	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

6. Новчане донације	0	7.280.052	7.280.052	4.394.888	60
0112510 SWISS - Јачање капацитета тужилаштва у БиХ		457.787	457.787	426.164	93
0112520 ICEA III - Унапређење ефикасности судова фаза III		1.075.054	1.075.054	693.872	65
0112560 JCB - Јачање капацитета правосуђа БиХ		800.796	800.796	520.907	65
0112580 IPA 2019 - ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ - фонд 10		65	65	65	100
0112580 IPA 2019 - ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ - фонд 30		1.147.123	1.147.123	1.147.123	100
0112590 IPA РЗ 2022 - Унапређење рада на предметима ратних злочина у БиХ		734.933	734.933	417.394	57

0112610 IPA 2022 – ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ – фаза XII - фонд 10		1.655	1.655	1.655	100
0112610 IPA 2022 – ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ – фаза XII - фонд 30		716.099	716.099	716.099	100
1301010 IPA 2022 - ЕУ подршка реформама правосуђа у БиХ - Bridge	0	2.346.541	2.346.541	471.611	20

7. Програми посебне намјене	0	0	0	0	
	0	0	0	0	

8. Укупно (4+5+6+7)	12.154.000	7.461.152	19.615.152	13.985.585	71
----------------------------	-------------------	------------------	-------------------	-------------------	-----------

Биланс стања на 31.12.2025. године

Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине

Опис	31.12.2025.	31.12.2024.	Проценат (2/3*100)
1	2	3	4
1. Готовина, крат. потраживања, разграничења и залихе	34.821	64.897	54
Новчана средства	0	0	
Краткорочна потраживања	34.821	64.897	54
Краткорочни пласмани	0	0	
Интерни финансијски односи	0	0	
Залихе	0	0	
Краткорочна разграничења	0	0	
2. Стална средства	2.651.539	3.480.217	76
Стална средства	28.761.941	28.688.021	100
Исправка вриједности	26.110.401	25.207.804	104
Неотписана вриједност сталних средстава	2.651.539	3.480.217	76
Дугорочни пласмани	0	0	
Дугорочна разграничења	0	0	
УКУПНО АКТИВА (1+2)	2.686.360	3.545.114	76
3. Краткорочне обавезе и разграничења	1.752.511	1.811.713	97
Краткорочне текуће обавезе	688.524	845.147	81
Краткорочни кредити и зајмови	0	0	
Обавезе према запосленима	1.013.057	966.566	105
Интерни финансијски односи	0	0	
Краткорочна разграничења	50.930	0	
4. Дугорочне обавезе и разграничења	0	0	
Дугорочни кредити и зајмови	0	0	
Остале дугорочне обвезе	0	0	
Дугорочна разграничења	0	0	
5. Извори средстава	2.651.539	3.480.217	76
Извори средстава	2.651.539	3.480.217	76
Остали извори средстава	0	0	
Нераспоређени вишак прихода/расхода	0	0	
УКУПНО ПАСИВА (3+4+5)	4.404.050	5.291.930	83

Напомена: Правилником о финансијском извјештавању институција Босне и Херцеговине, чл.10. став 4., напоменуто је да биланс стања буџетских корисника **неће бити уравнотежен** (актива једнака пасиви) због програмски успостављеног система Главне књиге, док ће биланс стања који ради Министарство финансија и трезора на нивоу Буџета институција Босне и Херцеговине за текућу годину бити уравнотежен.