



PLANIRANJE I PROVOĐENJE OBUKA UPOSLENIH U INSTITUCIJAMA BiH



OPSEG REVIZIJE

Aktivnosti institucija BiH u procesu planiranja i provođenja obuka

CILJ REVIZIJE

Ispitati jesu li institucije BiH poduzele adekvatne aktivnosti u procesu planiranja i provođenja obuka





PREPORUKE



PREPORUKE MINISTARSTVU FINANCIJA I TREZORA BIH

Osigurati da se u procesu pripreme i odobravanja proračuna za obuke uposlenih u institucijama BiH poveća razina kontrole informacija o svrsi za koju su sredstva namijenjena s ciljem utvrđivanja opravdanosti traženih sredstava.



PREPORUKE INSTITUCIJAMA BIH

Potrebno je poduzeti aktivnosti kako bi se osiguralo da planiranje obuka bude u potpunosti utemeljeno na kontinuiranoj analizi i identifikaciji potrebnih znanja i vještina i svim potrebnim ulaznim podacima kao temelju za pripremu i implementaciju planova i programa obuke.

Nužno je kontinuirano unaprjeđivati proces planiranja obuka te jačati ulogu i kvalitetu procesa evaluacije efekata obuka.

Definirati način vrednovanja prioritetnih obuka koje se uvrštavaju u izvješća koja se dostavljaju Agenciji za državnu službu BiH.

Blagovremeno dostavljanje zbirnih izvješća o preporučenim obukama Agenciji za državnu službu BiH, kao i plan potreba za horizontalnim obukama.

Sačinjavati obrazloženja prijedloga proračuna sukladno stvarnim potrebama uposlenih i odgovarajućim analizama prilikom pripreme proračunskih zahtjeva.

Razviti i ojačati kontrolne mehanizme kojima bi se spriječilo dupliranje obuka i osiguralo ekonomičnije korištenje raspoloživih sredstava.

Nastaviti koristiti mogućnost organiziranja obuka putem webinarima, kao praktičnog i ekonomičnog rješenja.

Na obuke van organizacije Agencije za državnu službu BiH slati isključivo uposlene kojima je ta obuka nužna za stjecanje specifičnih znanja i vještina potrebnih za rad.

Uspostaviti praksu prijenosa znanja među uposlenim.

Uspostaviti jedinstvene evidencije o obukama uposlenih koje trebaju da sadrže sve podatke o obukama koje su pohađali uposleni u tijeku godine u jednoj instituciji.