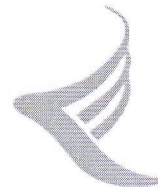




Muslim



Broj: 08-02-2-1051/20

Sarajevo, 16. 12. 2020. godine

Na temelju članka 21. stavak (1) i članka 22. stavak (2) Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/06), u svezi sa čl. 86.a, 86.b, 86.c, 86.d, 86.e. i 86.f Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), članka 24. stavak (1). Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, br. 32/10) i članka 25. stavak (1) Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji Ureda za reviziju institucija Bosne i Hercegovine (Prečišćen tekst), br. 01-05-02-3-1061/17 od 13.11.2017. godine i 01-05-02-3-439/18 od 1. 6. 2018. godine, nakon savjetovanja sa svojim zamjenicima, glavni revizor d o n o s i

O D L U K U
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG
UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA TEMELJU SPOLA

Članak 1.

Ured za reviziju institucija Bosne i Hercegovine je opredjeljenja da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola za sve osobe.

Članak 2.

- (1) Nitko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na temelju spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u svezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - b) Obvezu reagiranja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - c) Obvezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka stegovnog postupka.

Članak 3.

- (1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na temelju spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola postoji kada se radi o ponašanju koje je

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje;
- c) seksualne naravi ili na temelju spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Članak 4.

Ured za reviziju institucija Bosne i Hercegovine će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti u svezi sa seksualnim uznemiravanjem i uznemiravanjem na temelju spola na radu u i radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

Članak 5.

Svatko ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje stegovnog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na temelju spola.

Članak 6.

Sastavni dio ove odluke su Smjernice za prevenciju seksualnog i rodno utemeljenog uznemiravanja u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

Članak 7.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na Intranet stranici Ureda za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.



O b r a z l o ž e n j e

I - Pravni temelj

Pravni temelj za donošenje Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola sadržan je u članku 21. stavak (1) i članku 22. stavak (2) Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/06), u svezi sa čl. 86.a, 86.b, 86.c, 86.d, 86.e. i 86.f Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), članku 24. stavak (1). Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, br. 32/10) i članku 25. stavak (1) Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji Ureda za reviziju institucija Bosne i Hercegovine (Prečišćen tekst), br. 01-05-02-3-1061/17 od 13.11.2017. godine i 01-05-02-3-439/18 od 1. 6. 2018. godine.

II - Razlozi za donošenje

Odlučujući razlog za donošenje Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine proizilazi iz ukupnog koncepta Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini kojim se uređuje, promovira i štiti ravnopravnost spolova, garantiraju jednake mogućnosti i ravnopravan tretman svih osoba, bez obzira na spol. U kontekstu naprijed navedenih temeljnih opredjeljenja, u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine donosi se Odluka o politici nulte tolerancije s ciljem osiguravanja rada u uvjetima bez ikakvog seksualnog uznemiravanja i razlikovanja na temelju spola za sve uposlene.