



ИЗВЈЕШТАЈ РЕВИЗИЈЕ УЧИНКА

„ЕФИКАСНОСТ ИНСТИТУЦИЈА БИХ У УСПОСТАВИ ЈЕДНООБРАЗНОГ РАСПОРЕЂИВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ УНУТАР ПЛАТНОГ РАЗРЕДА“

ЗАШТО ОВА РЕВИЗИЈА?

2020.



БРОЈ
НАПРЕДОВАЊА

15.819

Запослених
напредовало
унутар платних
разреда

2024.



ФИНАНСИЈСКИ УТИЦАЈ
(9 ИНСТИТУЦИЈА)

1,16 мил. KM

Повећање
расхода за плате
на основу
напредовања
запослених

ПРОСЈЕЧАН БРОЈ
ЗАПОСЛЕНИХ

21.750

Запослених у
институцијама
БиХ



Примјена **Методологије** за распоређивање запосленог унутар платног разреда у институцијама БиХ **НИЈЕ УЈЕДНАЧЕНА**, што доводи до нарушавања принципа једнакости и правичности и може резултовати судским споровима и додатним финансијским издацима.



ИЗВЈЕШТАЈ РЕВИЗИЈЕ УЧИНКА

„ЕФИКАСНОСТ ИНСТИТУЦИЈА БИХ У
УСПОСТАВИ ЈЕДНООБРАЗНОГ РАСПОРЕЂИВАЊА
ЗАПОСЛЕНОГ УНУТАР ПЛАТНОГ РАЗРЕДА“

ШТА СМО ИСПИТИВАЛИ?

Да ли институције
Босне и Херцеговине
уједначено примјењују
Методологију за
распоређивање запосленог
унутар платног разреда?

Да ли је успостављен ефикасан
систем надзора, евалуације и
унапрјеђења Методологије за
распоређивање запосленог
унутар платног разреда?





ИЗВЈЕШТАЈ РЕВИЗИЈЕ УЧИНКА

„ЕФИКАСНОСТ ИНСТИТУЦИЈА БИХ У УСПОСТАВИ ЈЕДНООБРАЗНОГ РАСПОРЕЂИВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ УНУТАР ПЛАТНОГ РАЗРЕДА“

ШТА ЈЕ РЕВИЗИЈА ПОКАЗАЛА?



Неуједначена примјена Методологије довела је до неједнаког третмана запослених и правне несигурности.

Напредовања су одобрavana више пута по истом основу и на основу еквиваленције диплома, супротно мишљењу МФТ-а и судским пресудама.

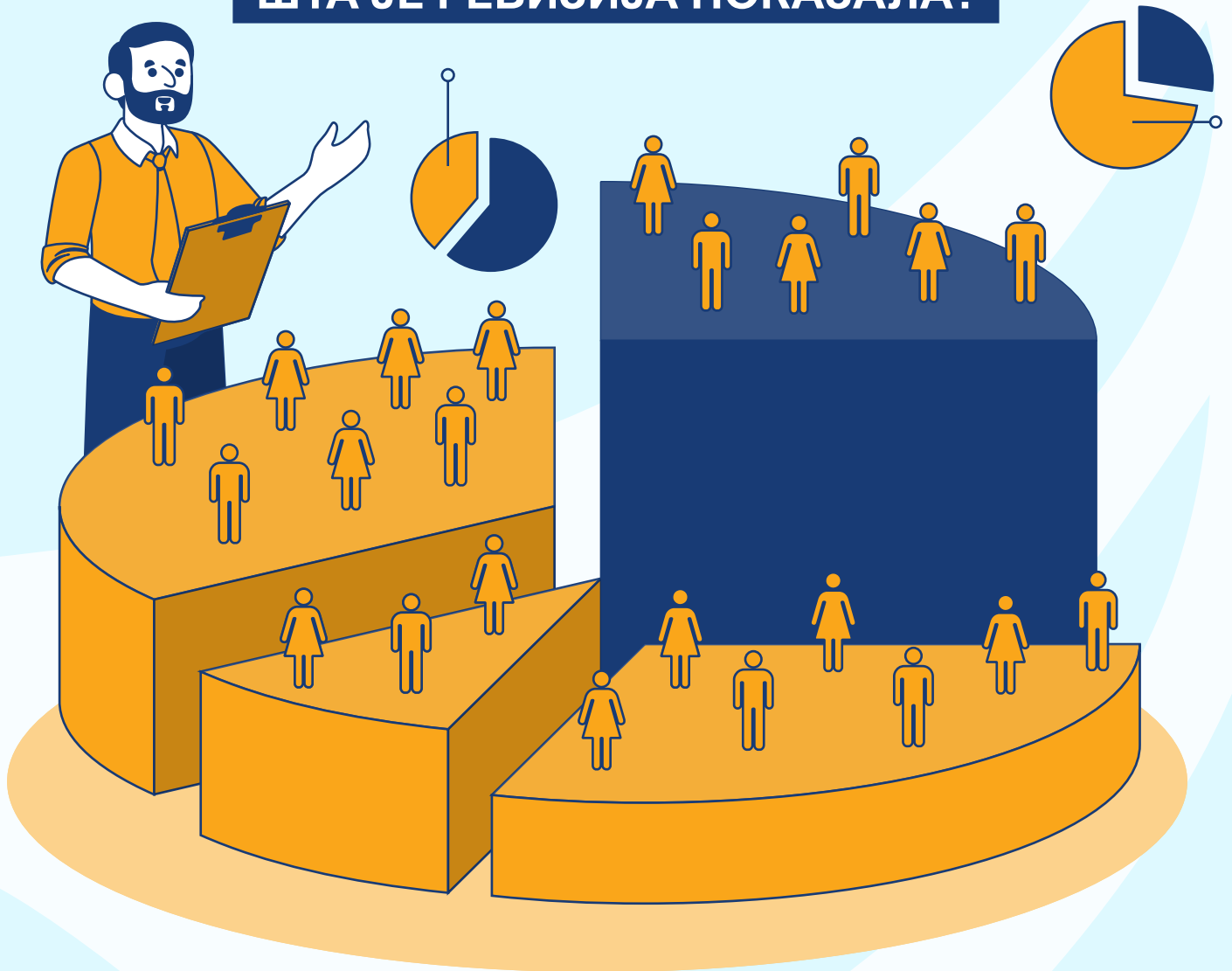
Постоје разлике у оцјени повезаности звања с радним мјестом и у примјени критеријума за напредовање по оцјени рада.



ИЗВЈЕШТАЈ РЕВИЗИЈЕ УЧИНКА

„ЕФИКАСНОСТ ИНСТИТУЦИЈА БИХ У УСПОСТАВИ ЈЕДНООБРАЗНОГ РАСПОРЕЂИВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ УНУТАР ПЛАТНОГ РАЗРЕДА“

ШТА ЈЕ РЕВИЗИЈА ПОКАЗАЛА?



Уочен је различит приступ код премјештаја и запошљавања путем јавних огласа.

Надзор Министарства финансија и трезора је неефикасан, без система праћења и евиденције.

У појединим случајевима, нижерангирани запослени имају веће коефицијенте од вишерангираних.



ИЗВЈЕШТАЈ РЕВИЗИЈЕ УЧИНКА

„ЕФИКАСНОСТ ИНСТИТУЦИЈА БИХ У УСПОСТАВИ ЈЕДНООБРАЗНОГ РАСПОРЕЂИВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ УНУТАР ПЛАТНОГ РАЗРЕДА“

ШТА СЕ МОЖЕ ПРОМИЈЕНИТИ?

Досљедна, правична и ефикасна примјена Методологије за распоређивање запослених унутар платних разреда може се обезбиједити уколико би:



Институције БиХ:

- Обезбиједиле досљедну примјену Методологије засновану на судској пракси и мишљењима МФТ-а, уз јачање интерне контроле и едукације.

Министарство финансија и трезора БиХ:

- Анализирало процес распоређивања запослених унутар платних разреда и успоставило ефикасан надзор над примјеном Методологије.



URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA BiH
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА БИХ
AUDIT OFFICE OF THE INSTITUTIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

www.revizija.gov.ba