



IZVJEŠĆE REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI
JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA
UPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ZAŠTO OVA REVIZIJA?

2020.



BROJ
NAPREDOVANJA

15.819

uposlenih
napredovalo
unutar platnih
razreda

2024.



PROSJEČAN BROJ
UPOSLENIH

21.750

uposlenih u
institucijama
BiH



FINANCIJSKI UTJECAJ
(9 INSTITUCIJA)

1,16 mil. KM

povećanje
rashoda za plaće
temeljem
napredovanja
uposlenih



Primjena Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda u institucijama BiH **NIJE UJEDNAČENA**, što dovodi do narušavanja načela jednakosti i pravičnosti i može rezultirati sudbenim sporovima i dodatnim finansijskim izdacima.



IZVJEŠĆE REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI
JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA
UPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTO SMO ISPITIVALI?

*Primjenjuju li institucije
Bosne i Hercegovine
ujednačeno Metodologiju
za raspoređivanje
uposlenog unutar
platnog razreda?*

*Je li uspostavljen efikasan
sustav nadzora, evaluacije i
unaprjeđenja Metodologije za
raspoređivanje uposlenog
unutar platnog razreda?*





IZVJEŠĆE REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA UPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTO JE REVIZIJA POKAZALA?



Neujednačena primjena Metodologije dovela je do nejednakog tretmana uposlenih i pravne nesigurnosti.

Napredovanja su odobravana više puta po istom temelju i temeljem ekvivalencije diploma, suprotno mišljenju MFT-a i sudbenim presudama.

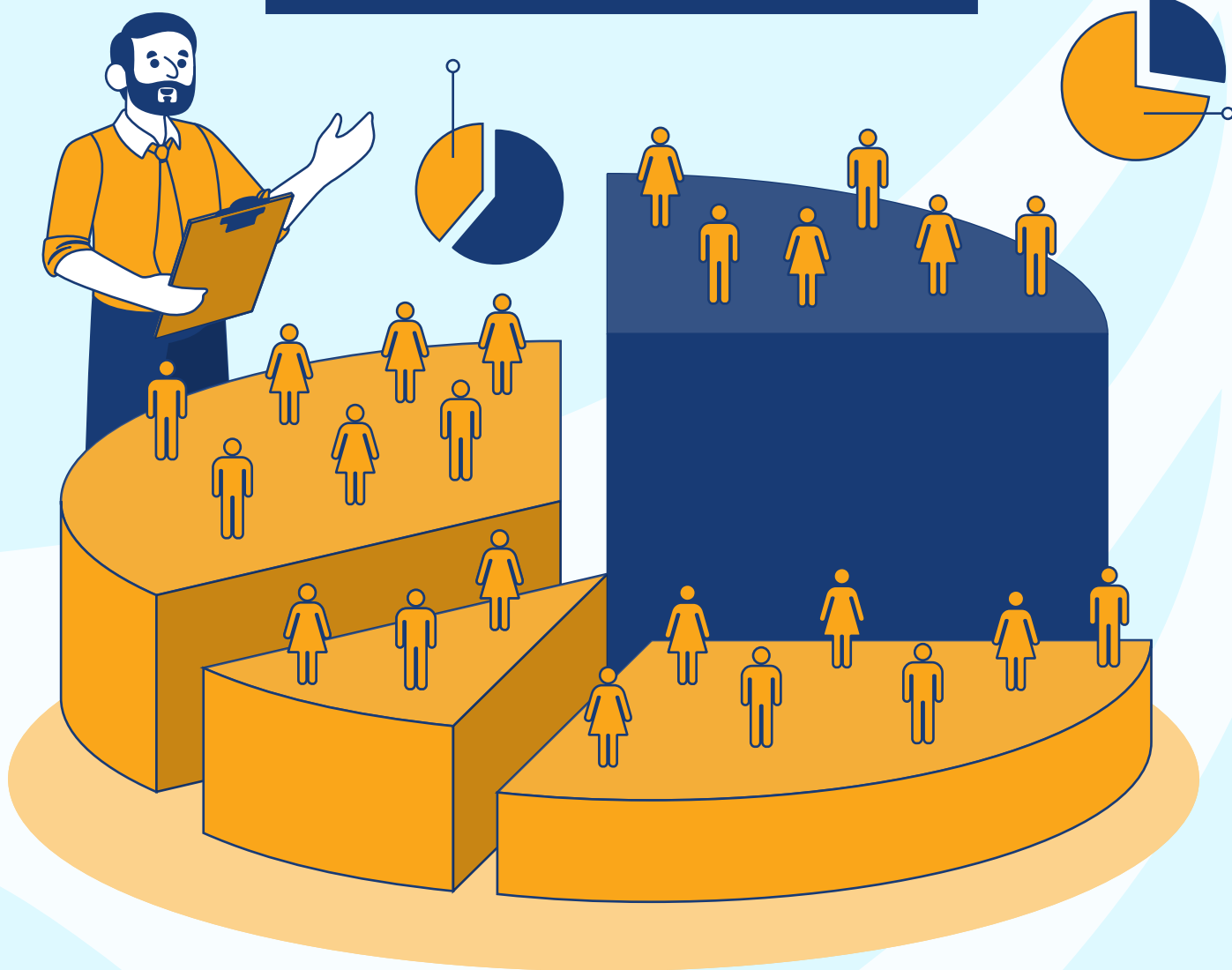
Postoje razlike u ocjeni povezanosti zvanja s radnim mjestom i u primjeni kriterija za napredovanje po ocjeni rada.



IZVJEŠĆE REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA UPOSLENENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTO JE REVIZIJA POKAZALA?



Uočen je različit pristup kod premještaja i upošljavanja putem javnih oglasa.

Nadzor Ministarstva financija i trezora je neefikasan, bez sustava praćenja i evidencije.

U pojedinim slučajevima, nižerangirani uposleni imaju veće koeficijente od višerangiranih.

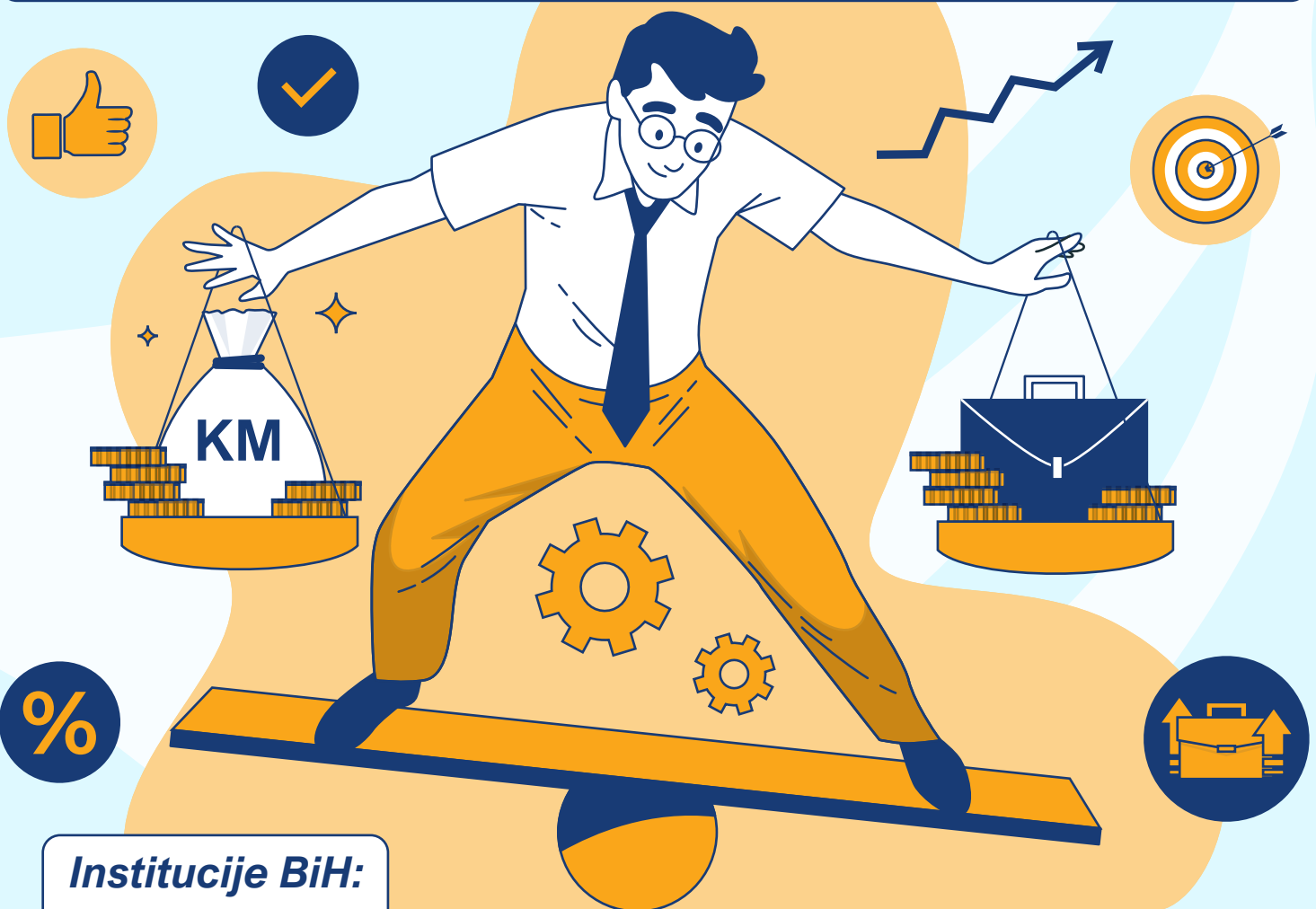


IZVJEŠĆE REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA UPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTO SE MOŽE PROMIJENITI?

Dosljedna, pravična i efikasna primjena Metodologije za raspoređivanje uposlenih unutar platnih razreda može se osigurati ukoliko bi:



Institucije BiH:

- Osigurale dosljednu primjenu Metodologije utemeljenu na sudbenoj praksi i mišljenjima MFT-a, uz jačanje unutarnje kontrole i edukacije.

Ministarstvo financija i trezora BiH:

- Analiziralo proces raspoređivanja uposlenih unutar platnih razreda i uspostavilo efikasan nadzor nad primjenom Metodologije.



URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA BiH
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА БИХ
AUDIT OFFICE OF THE INSTITUTIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

www.revizija.gov.ba