



IZVJEŠTAJ REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI
JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA
ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ZAŠTO OVA REVIZIJA?

2020.



BROJ
NAPREDOVANJA

15.819

zaposlenih
napredovalo
unutar platnih
razreda

2024.



FINANSIJSKI UTICAJ
(9 INSTITUCIJA)

1,16 mil. KM

povećanje
rashoda za plate
na osnovu
napredovanja
zaposlenih

PROSJEČAN BROJ
ZAPOSLENIH

21.750

zaposlenih u
institucijama
BiH



Primjena Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda u institucijama BiH **NIJE**

UJEDNAČENA, što dovodi do narušavanja principa jednakosti i pravičnosti i može rezultirati sudskim sporovima i dodatnim finansijskim izdacima.



IZVJEŠTAJ REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTA SMO ISTRAŽIVALI?

*Da li institucije
Bosne i Hercegovine
ujednačeno primjenjuju
Metodologiju za
raspoređivanje zaposlenog
unutar platnog razreda?*

*Da li je uspostavljen efikasan
sistem nadzora, evaluacije i
unaprjeđenja Metodologije za
raspoređivanje zaposlenog
unutar platnog razreda?*





IZVJEŠTAJ REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTA JE REVIZIJA POKAZALA?



Neujednačena primjena Metodologije dovela je do nejednakog tretmana zaposlenih i pravne nesigurnosti.

Napredovanja su odobravana više puta po istom osnovu i na osnovu ekvivalencije diploma, suprotno mišljenju MFT i sudskim presudama.

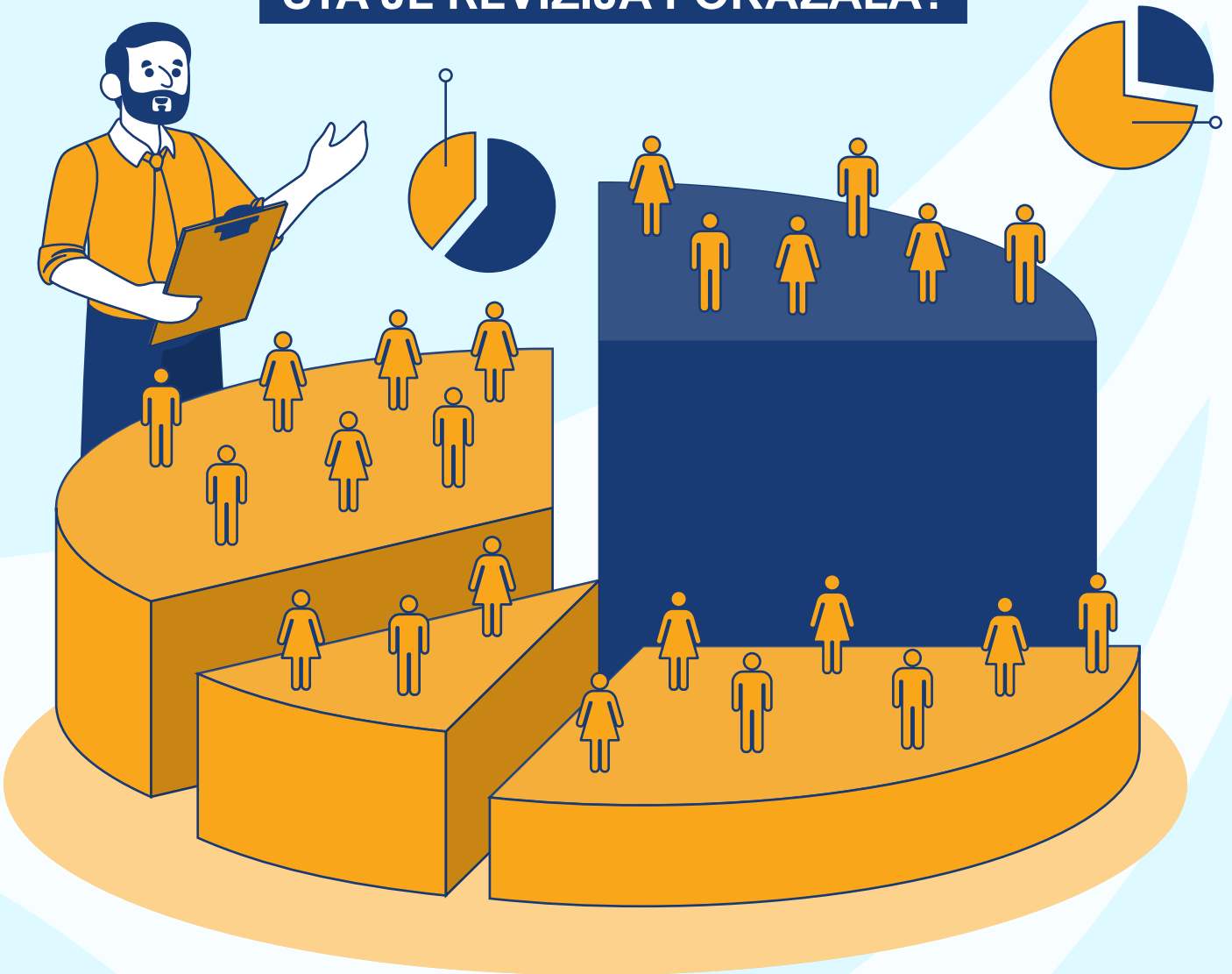
Postoje razlike u ocjeni povezanosti zvanja s radnim mjestom i u primjeni kriterija za napredovanje po ocjeni rada.



IZVJEŠTAJ REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTA JE REVIZIJA POKAZALA?



Uočen je različit pristup kod premještaja i zapošljavanja putem javnih oglasa.

Nadzor Ministarstva finansija i trezora je neefikasan, bez sistema praćenja i evidencije.

U pojedinim slučajevima, nižerangirani zaposleni imaju veće koeficijente od višerangiranih.

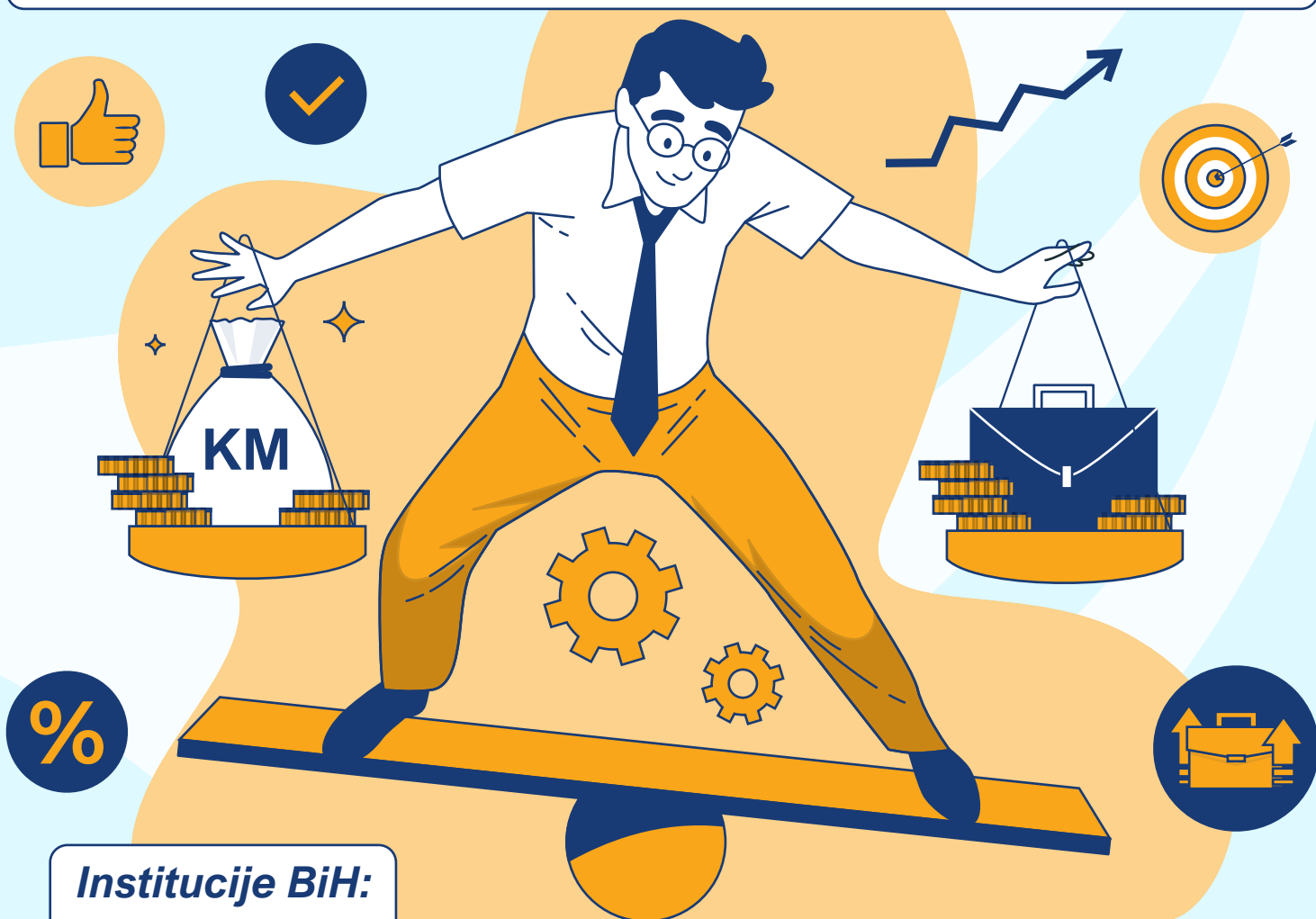


IZVJEŠTAJ REVIZIJE UČINKA

„EFIKASNOST INSTITUCIJA BIH U USPOSTAVI JEDNOOBRAZNOG RASPOREĐIVANJA ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA“

ŠTA SE MOŽE PROMIJENITI?

Dosljedna, pravična i efikasna primjena Metodologije za raspoređivanje zaposlenih unutar platnih razreda može se osigurati ukoliko bi:



Institucije BiH:

- Osigurale dosljednu primjenu Metodologije zasnovanu na sudskoj praksi i mišljenjima MFT-a, uz jačanje interne kontrole i edukacije.

Ministarstvo finansija i trezora BiH:

- Analiziralo proces raspoređivanja zaposlenih unutar platnih razreda i uspostavilo efikasan nadzor nad primjenom Metodologije.



URED ZA REVIZIJU INSTITUCIJA BiH
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА БИХ
AUDIT OFFICE OF THE INSTITUTIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

www.revizija.gov.ba